

AKTUELLE RECHTSPRECHUNG DES BAG

- **Verfall von Urlaubsansprüchen**
- **Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis**

TERMIN: 24.-28. JUNI 2019 IN ERFURT

REFERENTEN:

- **Thomas Bödecker**
Richter am Arbeitsgericht, Hannover
- **Ulrich Krätzig**
Fachanwalt für Arbeitsrecht, Höxter
- **Ralf Zimmermann**
Richter des 9. Senats am Bundesarbeitsgericht

Come Together: Montag, 11.00 Uhr
Beginn: Montag, 12.00 Uhr
Ende: Freitag, ca. 14.00 Uhr
Ort: Victor's Residenz Hotel in Erfurt
Preis: 1.090,- € zzgl. USt.
(zzgl. Hotelleistungen)



Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen und per Fax an 0 52 31/309 39-10 oder bequem über unsere Homepage anmelden: www.aul-seminare.de

Ich melde mich für folgende Tagung an:
FACHTAGUNG
AKTUELLE RECHTSPRECHUNG DES BAG
VOM 24.-28. JUNI 2019 IN ERFURT

Privat

Name, Vorname: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Firma: _____

Straße: _____

PLZ/Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

Übernachtung:

ja ja, 1 Tag vorher nein

Bitte meldet Euch bis spätestens 4 Wochen vor Seminarbeginn an. Die Anmeldung ist verbindlich. Bis 28 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt ohne Kosten möglich. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Stornierungskosten (Hotelleistungen und Seminargebühr). Um Ausfallkosten zu vermeiden, solltet Ihr bei der Beschlussfassung eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.

Wir weisen hiermit auf die Notwendigkeit einer ordentlichen Beschlussfassung gem. § 37,6 BetrVG, § 179 Abs. 4 SGB IX, der Landes-Personalvertretungsgesetze bzw. § 46,6 BPersVG sowie für die kirchlichen Bereiche hin

Da die Teilnehmer/innenzahl begrenzt ist, solltet Ihr Euch frühzeitig einen Platz sichern.

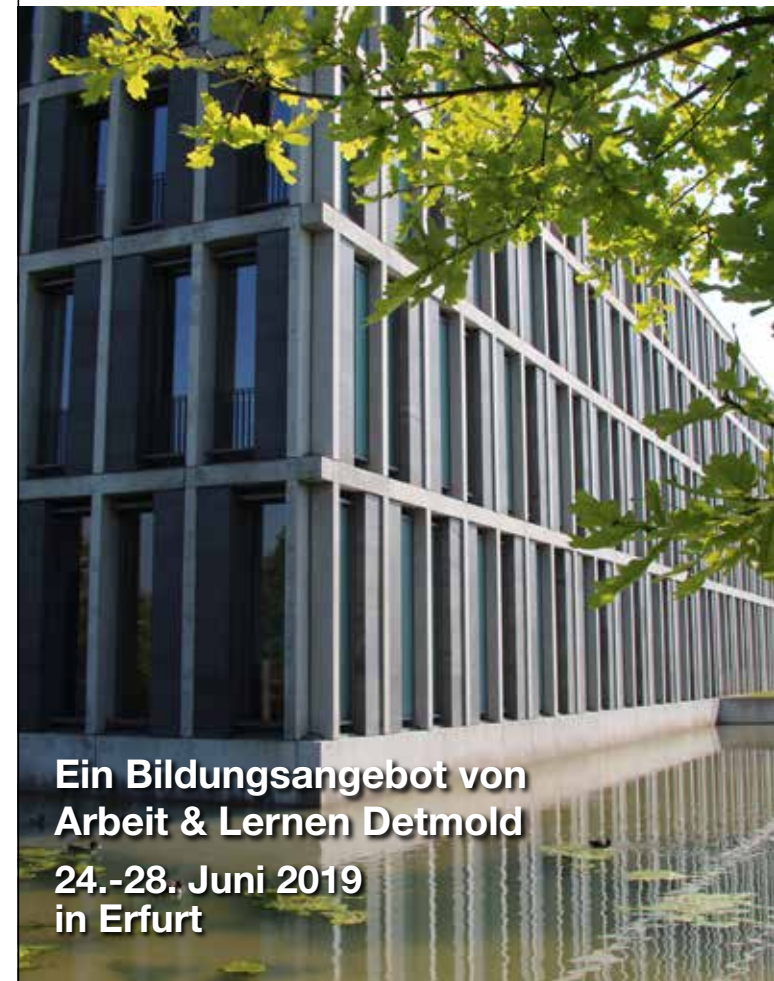
Arbeit & Lernen Detmold GmbH
 Kiewningstraße 1 | 32756 Detmold
 Telefon: 05231 30939-0
 Fax: 05231 30939-10
 E-Mail: info@aul-seminare.de | www.aul-seminare.de



Bürozeiten:
 Montag - Donnerstag: 8.00 - 15.00 Uhr | Freitag: 8.00 - 12.00 Uhr

AKTUELLE RECHTSPRECHUNG DES BUNDEARBEITSGERICHT

- **Verfall von Urlaubsansprüchen**
- **Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis**



Ein Bildungsangebot von Arbeit & Lernen Detmold
24.-28. Juni 2019
in Erfurt



Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,

im Rahmen dieser BAG-Tagung werden wir u.a. die Themen „Bestandsschutz im Arbeitsverhältnis“ und die Entwicklungen des Urlaubsrechts beleuchten. Richtungsweisend sind einige aktuelle Urteile des EuGH zur Vererbbarkeit von Urlaubsansprüchen sowie einer allg. Hinweispflicht des Arbeitgebers auf möglichen Verfall des Urlaubs.

Für diese Tagung konnten wir verschiedene Expertinnen und Experten gewinnen, um diese Entwicklungen im Arbeitsrecht darzustellen und mit Euch die Konsequenzen für die betriebliche Praxis zu diskutieren.

Wie jedes Jahr steht neben der Darstellung der rechtlichen Neuerungen wieder der Besuch von Verhandlungen am Bundesarbeitsgericht im Mittelpunkt dieser Tagung.

Wir freuen uns auf ein Wiedersehen und verbleiben mit kollegialen Grüßen

Euer Team von Arbeit & Lernen Detmold



MONTAG | 24. JUNI 2019

Aktuelle Entwicklungen im Arbeitsrecht

- Wirksamkeit eines Kopftuchverbots
- Mindestlohn - arbeitsvertragliche Ausschlussfrist
- Offene Videoüberwachung – Verwertungsverbot
- Rückzahlung einer tarifvertraglichen Sonderzuwendung bei Ausscheiden bis zum 31. März des Folgejahres

Referent: Thomas Bödecker

DIENSTAG | 25. JUNI 2019

Besuch der Verhandlungen des 9. Senats des BAG Vorgesehene Themen u.a.:

- Wirksamkeit einer AGB-Ausschlussfristenregelung
- Verfall von Urlaubsansprüchen
- Antrag auf Teilzeitarbeit in der Elternzeit
- Änderung der tariflichen Eingruppierung in der Freistellungsphase der Altersteilzeit

MITTWOCH | 26. JUNI 2019

Aktuelle Rechtsprechung des 9. Senats zum Urlaubsrecht

- Vererbbarkeit von Urlaub
- Mitwirkung des Arbeitgeber als Voraussetzung für den Verfall von Urlaubsansprüchen
- Verfall und Kürzung von Urlaubsansprüchen während der Elternzeit
- Anspruch auf Teilzeit - einschließlich der seit dem 1. Januar 2019 bestehenden Anspruch auf die sog. Brückenteilzeit

Referent: Ralf Zimmermann

DONNERSTAG | 27. JUNI 2019

Schwerpunktthema: Bestandsschutz im Wandel

- Das Vorbeschäftigungsverbot im Befristungsrecht: Wie lange ist „sehr lange“?
- Kündigung eines katholischen Chefarztes wegen Wiederverheiratung – Ende des dritten Wegs?
- Altersgrenze - Hinausschieben des Beendigungszeitpunkts - Weiterbeschäftigungsanspruch
- Kündigung - Beteiligung der Schwerbehindertenvertretung
- Kündigungsschutz nach einem Entlassungsverlangen des Betriebsrats
- Abgekürzte Kündigungsfrist in der Probezeit nur bei eindeutiger Vertragsgestaltung

Referenten: Thomas Bödecker und Ulrich Krätzig

FREITAG | 28. JUNI 2019

Schwerpunktthema: Bestandsschutz im Wandel - Fortsetzung

Ca. 13.00 Uhr Ende der Tagung und Mittagessen

14.00 Uhr Abreise

Referenten: Thomas Bödecker und Ulrich Krätzig

DER SCHNELLE
K(L)ICK
INS INTERNET
www.aul-seminare.de

