

# Betriebsbedingte Kündigungen und Massenentlassung Betriebsänderung, Interessenausgleich, Sozialplan

In diesen Tagen haben bestimmte Themen Hochkonjunktur in den Interessenvertretungen: Home Office, Digitale BR-Arbeit, Online-Betriebsversammlungen, Mehrarbeit ...

Doch leider auch ein Thema, das auf die Agenda kommt, wenn im Betrieb eben keine Hochkonjunktur herrscht - dann reden wir irgendwann über Umstrukturierungen, die ganz unterschiedlich sein können.

In vielen Fällen handelt es sich um eine sogenannte Betriebsänderung. Die ist häufig mit wesentlichen Nachteilen für die Beschäftigten verbunden. Konkret: mit Entlassungen. Doch vorher wird in der Regel versucht, andere Maßnahmen zu ergreifen, um Entlassungen zu verhindern; zum Beispiel Kurzarbeit.

Wenn es dann doch zu Entlassungen kommt, hängt es von der Anzahl der Betroffenen ab, was der Betriebsrat nun machen, bzw. ob er einen Sozialplan erzwingen kann.

**Dieses Seminar ist für alle Betriebsratsmitglieder, die sich vor dem Hintergrund von Auftragsrückgängen mit Maßnahmen des Arbeitgebers konfrontiert sehen, die Nachteile für die Beschäftigten mit sich bringen bzw. mit sich bringen könnten.**

### Seminarinhalte:

- **Es läuft nicht gut im Betrieb – Der Arbeitgeber kündigt Maßnahmen an**
  - Die Situation einschätzen, verstehen und beurteilen
  - Die richtigen Fragen stellen (z.B. im Wirtschaftsausschuss)
- **Maßnahmen vor Kündigung**
  - Kurzarbeit
  - Abbau von Arbeitszeitkonten
  - „Zwangsurlaub“
- **Betriebsänderung/Entlassungen**
  - Interessenausgleich: Mögliche Inhalte, Form, Durchsetzungsmöglichkeiten
  - Sozialplan: Voraussetzungen (Erzwingbarkeit), Regelungsinhalte, Sozialauswahl
  - (Angeblich) Kein Geld für einen Sozialplan – und nun?
- **Durchsetzungsmöglichkeiten / Machtmittel des Betriebsrats**
  - Arbeitsgericht (einstweilige Verfügung) und Einigungsstelle
- **Rechte der Betroffenen**
  - Kündigungsschutzklage gegen betriebsbedingte Kündigung (fehlerhafte Sozialauswahl)

**Referent/in:** Thomas Schlingmann (Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht)  
Sissi Ahle (Arbeit & Lernen Detmold)

**Termine:** 22.-23. Februar 2021  29.-30. März 2021

**Seminarzeiten:** Beginn 9:00 Uhr Ende ca. 15:00 Uhr

**Systemvoraussetzungen:** Computer mit Webcam und Mikrofon, gängiger und aktueller Browser, Breitbandverbindung

**Seminarpreis:** 495,00 € (zzgl. USt) pro Person

**Anmeldung:** [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de)

Nach der Anmeldung erhalten die Teilnehmenden die notwendigen Unterlagen mit Zugangsdaten.

**Weitere Infos z.B. zu technischen Fragen unter 01 72 – 5 20 97 17 (Sissi Ahle) oder an [info@aul-seminare.de](mailto:info@aul-seminare.de)**

Bitte meldet euch spätestens zwei Wochen vor Seminarbeginn an! Die Anmeldung ist verbindlich. Bis 7 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt ohne Kosten möglich. Um Ausfallkosten zu vermeiden, solltet ihr bei der Beschlussfassung einen Ersatzteilnehmer benennen. Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren. Wir weisen hiermit auf die Notwendigkeit einer ordentlichen Beschlussfassung gem. § 37.6 BetrVG, § 179 Abs. 4 i.V. mit Abs. 8 SGB IX, § 46.6 BPersVG, der Vorschriften Landespersonalvertretungsgesetz sowie § 19 MVG für die kirchlichen Bereiche hin.

Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH (<https://www.aul-seminare.de/agb>), insbesondere ihrer Stornobedingungen sowie des Änderungs- und Rücktrittsvorbehalts zu folgenden Seminar an:

## Betriebsbedingte Kündigungen und Massenentlassung

22.-23. Februar 2021

29.-30. März 2021

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden oder über [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de) online anmelden.

**Privat:**

Name: .....

Vorname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

**Arbeitgeber:**

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....

Firma: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....