

MEHRARBEIT UND ÜBERSTUNDEN

Mitbestimmungsrechte und betriebliche Umsetzung

Wer unterscheidet schon zwischen Mehrarbeit und Überstunden? Da geht es quer durcheinander mit den Begrifflichkeiten. Heißt „mehr arbeiten“ automatisch, dass Überstunden gemacht werden? Und wenn ja, muss dann diese Mehrarbeit auch mit Zuschlägen vergütet werden? Beim Geld hört der Spaß bekanntlich auf. Umso wichtiger ist es, diese Frage im Betrieb sauber und für die Belegschaft verständlich zu regeln.

Bei der der Entgeltfrage, gibt es (meist) eindeutige rechtliche Antworten, da Arbeitsverträge und/oder Tarifverträge greifen. Wenn es allerdings um die unterschiedlichen Interessen in der Belegschaft, geschweige denn denen des Arbeitgebers, geht, dann sieht die Welt ganz anders aus. Hier sind Emotionen und Gewohnheiten im Spiel, die Fingerspitzengefühl und die Bereitschaft erfordern, auch mal unbequeme Wahrheiten zu sagen.

In diesem Spannungsfeld kollektive, betriebliche Regelungen zu treffen, ist eine echte Herausforderung.

SEMINARINHALTE:

- **Arbeitsrechtliche Rahmenbedingungen**
 - Regelmäßige Arbeitszeit nach Gesetz, Arbeitsvertrag, Tarifvertrag
 - Überstunden und Mehrarbeit: Begriffsklärung
 - Pflicht zu und Recht auf Mehrarbeit bzw. Überstunden
- **Mitbestimmung des Betriebsrats bei Überstunden**
 - Verlängerung der betriebsüblichen Arbeitszeit
 - Mitbestimmung, auch in Eil- und Notfällen
- **Betriebliche Konflikte**
 - Verfall von Überstunden: arbeitsvertragliche Ausschlussklauseln und Verjährungsfristen
Dokumentation und Geltendmachung von Überstunden
 - „Freiwillige“ Leistung von Überstunden
 - Umgang mit Überlastungssituationen durch Überstundenleistung
- **Eckpunkte für Betriebsvereinbarungen zu Mehrarbeit/ Überstunden**
 - Die wichtigsten Regelungsgegenstände beim Thema Mehrarbeit/Überstunden
 - Typische Stolperfallen
- **Kommunikation der betrieblichen Regelungen zur Arbeitszeit mit und in der Belegschaft**
 - Umgang mit Kritik und Vorwürfen gegen den BR beim Thema Überstunden

Referent: Marc Handwerk (Bildungsreferent Arbeit & Lernen Detmold, Experte für Entgeltfragen)

Termine/Ort: 03. – 05. Mai 2021, Marburg – WELCOME Hotel Marburg

Beginn: Montag, 10:00 Uhr **Ende:** Mittwoch, ca. 14:00 Uhr

Kosten: 795,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB unter: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Mehrarbeit und Überstunden, 03. – 05. Mai 2021

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:

Name:

Vorname:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon:

E-Mail:

Arbeitgeber:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....

Firma:

Straße:

PLZ/Ort:

Telefon:

E-Mail:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja / nein

zusätzlich Voranreise ja / nein