Arbeit & Lernen Detmold GmbH • Kiewningstraße 1 • 32756 Detmold • Tel.: 05231 30939-0 • Fax: 05231 30939-10 • www.aul-seminare.de • e-mail: info@aul-seminare.de

arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

SUCHTPRÄVENTION IM BETRIEB
Interventionsansätze für betriebliche Interessenvertretungen
Mit Besuch einer Therapieeinrichtung

10 % aller Arbeitnehmer*nnen konsumieren auf riskante Weise Alkohol, Medikamente oder andere Suchtmittel bzw. Drogen. Der Weg in eine Suchterkrankung verläuft schleichend und ist für die Betroffenen und ihr Umfeld oft nicht erkennbar. Krankheitsbedingtes Verhalten beeinträchtigt betriebliche Abläufe und Beziehungen zu Kolleg*innen. Kompetente Interventionsstrategien können jedoch einen möglichen Suchtkreislauf durchbrechen, wenn sich Verantwortliche über diese Thematik informieren und gezielt zu handeln lernen. Spezielle Gesprächstechniken, Betriebsvereinbarungen und sogenannte Stufenpläne sind Instrumente, die hier zur Anwendung kommen können. Wichtiges Hintergrundwissen über die Versorgungssysteme der Suchtkrankenhilfe ist in diesem Zusammenhang unerlässlich. Betriebs- und Personalräte sollen auf keinen Fall therapeutisch tätig werden. Ihr Einfluss kann jedoch helfen, einen konstruktiven Umgang mit Sucht im Betrieb anzuschieben und entsprechende Maßnahmen zu etablieren.
Mit Besuch einer Einrichtung der medizinischen Suchtrehabilitation.

SEMINARINHALTE:

- Was ist Sucht? Unterschied von Sucht und Missbrauch
- Ursachen von stoffgebundener und nichtstoffgebundener Sucht
- Legale und illegale Drogen, Art und Wirkung unter besonderer Berücksichtigung des Suchtmittels Nr. 1: Alkohol
- Möglichkeiten der Früherkennung
- Co-abhängiges Verhalten am Arbeitsplatz
- Rolle des Betriebs- und Personalrates im Umgang mit Suchtkranken am Arbeitsplatz
- Gesprächsführung mit Betroffenen
- Therapiemöglichkeiten für Suchtkranke
- Wiedereingliederung von Suchtkranken
- Betriebsvereinbarungen und Stufenpläne zum Thema Sucht als Handlungsinstrument

Mit 20 Stunden von der DGUV für zertifizierte Disability Manager (CDMP) anerkannt.

Referentin: Ina Reichinger (Diplom-Pädagogin, Suchttherapeutin)
Termin/Ort: **13. – 17. September 2021, Hannover – Mercure Hotel Hannover City**
Beginn: Montag, 12:00 Uhr **Ende:** Freitag, ca. 13:00 Uhr
Kosten: 1.095,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH an.
Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB unter: https://www.aul-seminare.de/agb

Suchtprävention, 13. – 17. September 2021

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:

Name: .....
Vorname: .....
Straße: .....
PLZ/Ort: .....
Telefon: .....
E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐

Arbeitgeber:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....
Firma: .....
Straße: .....
PLZ/Ort: .....
Telefon: .....
E-Mail: .....

zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐