

ARBEITSRECHT 1

Einstiegsseminar: Arbeitsrecht für die betriebliche Interessenvertretung

In den Arbeitsrechtseminaren geht es um alle Aspekte des Arbeitsverhältnisses, also um die Rechte und Pflichten der einzelnen Beschäftigten. Von A, wie Arbeitsvertrag bis Z, wie Zwischenzeugnis. Für Betriebs- und Personalräte sind diese Kenntnisse zwingend erforderlich, um im Betrieb die Arbeitnehmer*innen kompetent zu beraten und im Gremium sachgerecht entscheiden zu können.

In diesem Einstiegsseminar werden die Grundlagen des Arbeitsrechts vermittelt. Dazu gehört das Wissen, welche Gesetze bzw. Rechtsnormen gelten und was im Zweifelsfall gilt. Spannend wird es meist, wenn es um das Verhältnis von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen und dem individuellen Arbeitsvertrag geht.

Außerdem wird an praktischen Beispielen erläutert, wie ein Arbeitsgerichtsverfahren abläuft und was dazu notwendig ist. **Das Seminar wird durch einen Besuch einer Verhandlung beim Arbeitsgericht abgerundet.**

SEMINARINHALTE:

- **Entwicklung und Konzeption des Arbeitsrechts**
- **Die Systematik**
 - Vom Weisungsrecht zur Europäischen Menschenrechtscharta
- **Von der Planung über die Stellenausschreibung bis zur Einstellung**
 - Das Vorstellungsgespräch und die Vertragsverhandlungen
 - Einstellungsfragebogen und zulässige Fragen im Einstellungsgespräch
 - Arbeitsvertrag und Klauseln, Nachweisgesetz
- **Befristungsrecht**
- **Arbeitnehmerüberlassung**
- **Günstigkeitsprinzip / Gleichbehandlungsgrundsatz**
- **Pflichten der Arbeitnehmer*innen**
 - Pflicht zur Arbeitsleistung – Inhalt, Ort, Umfang
- **Das Verfahren vor dem Arbeitsgericht**
 - Aufbau und Zusammensetzung der Arbeitsgerichte
 - Vertretung vor den Arbeitsgerichten und Kosten des arbeitsgerichtlichen Verfahrens
- **Besuch einer Verhandlung vor dem Arbeitsgericht - Besprechung und Erläuterung**



Referenten: Thomas Bödecker (Richter am Arbeitsgericht)
Axel Burgdorf (Arbeit & Lernen Detmold GmbH)

Termine/Orte: **28.03. – 01.04.2022, Hannover – Mercure Hannover City**
22.08. – 26.08.2022, Hannover – Mercure Hannover City

Beginn: Montag, 12:00 Uhr **Ende:** Freitag, ca. 13:00 Uhr

Kosten: 1.195,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB unter: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Arbeitsrecht 1, Termin (.....)

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:	Arbeitgeber:
Name:	Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....
Vorname:	Firma:
Straße:	Straße:
PLZ/Ort:	PLZ/Ort:
Telefon:	Telefon:
E-Mail:	E-Mail:

Bitte ankreuzen: **Übernachtung** ja / nein

zusätzlich Voranreise ja / nein