

## Aktuelle Rechtsprechung des BAG

Die verhaltensbedingte Kündigung & aktuelles Befristungsrecht

TERMIN: 20. – 24. SEPTEMBER 2021

<b>Come Together</b>	Montag, 11.30 Uhr
<b>Beginn</b>	Montag, 12.00 Uhr
<b>Ende</b>	Freitag, ca. 13.00 Uhr
<b>Ort</b>	Radisson Blu Hotel, Erfurt
<b>Preis</b>	1.295 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

### REFERENTEN

**Thomas Bödecker**

Richter am Arbeitsgericht Hannover

**Ulrich Krätzig**

Fachanwalt für Arbeitsrecht, Höxter

**Matthias Waskow**

Richter des 7. Senats am BAG

Wir bitten um rechtzeitige Anmeldungen über  
[www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de)



Wir freuen uns darauf, euch in Erfurt begrüßen zu dürfen!

Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen und per Fax an 0 52 31 / 309 39 - 10 senden oder über unsere Homepage anmelden: [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de).

Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH ([www.aul-seminare.de/agb](http://www.aul-seminare.de/agb)), insbesondere ihrer Stornobedingungen sowie des Änderungs- und Rücktrittsvorbehalts zu folgender Fachtagung an:

**AKTUELLE RECHTSPRECHUNG DES BAG – DIE VERHALTENS-BEDINGTE KÜNDIGUNG & AKTUELLES BEFRISTUNGSRECHT VOM 20. – 24. SEPTEMBER 2021 IN ERFURT**

### PRIVAT

Name, Vorname: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ & Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

### BETRIEB / DIENSTSTELLE

Firma: \_\_\_\_\_

Straße: \_\_\_\_\_

PLZ & Ort: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

E-Mail: \_\_\_\_\_

### ÜBERNACHTUNG

ja  ja, 1 Tag vorher  nein

Bitte meldet Euch bis spätestens 4 Wochen vor Seminarbeginn an. Die Anmeldung ist verbindlich. Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt ohne Kosten möglich. *Um Ausfallkosten zu vermeiden, solltet Ihr bei der Beschlussfassung eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.* Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren. Wir weisen hiermit auf die Notwendigkeit einer ordentlichen Beschlussfassung gem. § 37,6 BetrVG und § 179 SGB IX der Landespersonalvertretungsgesetze bzw. § 46,6 BPersVG sowie für die kirchlichen Bereiche hin.

### Arbeit & Lernen Detmold GmbH

Kiewningstraße 1 | 32756 Detmold  
Telefon: 0 52 31 / 309 39-0 | Fax: 0 52 31 / 309 39-10  
E-Mail: [info@aul-seminare.de](mailto:info@aul-seminare.de) | [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de)

### Bürozeiten

Montag – Donnerstag: 8:00 – 15:00 Uhr | Freitag: 8:00 – 12:00 Uhr

Alle Bildrechte liegen bei: Arbeit & Lernen Detmold, stock.adobe.com

## Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts

Die verhaltensbedingte Kündigung & aktuelles Befristungsrecht



**Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen,**

in dieser Tagung soll die verhaltensbedingte Kündigung im Zentrum unserer Erörterungen stehen. Wir wollen uns gemeinsam anschauen, welche Pflichten aus dem Arbeitsvertrag resultieren, welche Pflichtverletzung kündigungsrelevant ist und wo derzeit die Schwerpunkte der Rechtsprechung liegen. Zudem werden wir uns aktuelle Tendenzen des Befristungsrechts erläutern lassen.

Für unsere Tagung konnten wir verschiedene Experten/innen gewinnen um diese Entwicklungen im Arbeitsrecht darzustellen und mit Euch die Konsequenzen für die betriebliche Praxis zu diskutieren.

Neben der Darstellung der rechtlichen Neuerungen steht – so die aktuelle Planung – der Besuch des Bundesarbeitsgerichts im Mittelpunkt dieser Tagung.

Wir freuen uns auf ein Wiedersehen in Erfurt und verbleiben mit kollegialen Grüßen!

**Euer Team von Arbeit und Lernen Detmold**

**MONTAG | 20. SEPTEMBER 2021****DIE VERHALTENSBEDINGTE KÜNDIGUNG**

- Einordnung der verhaltensbedingten Kündigung in das System des KSchG
- Ordentliche und außerordentliche Kündigung
- Wann führt eine Pflichtverletzung zur Kündigung?
- Abmahnungserfordernis vor Ausspruch der Kündigung
- Die Kündigungserklärungsfrist des § 626 Abs. 2 BGB – nach zwei Wochen ist alles vorbei?
- Die Abwägung der Interessen – was zählt und was nicht?

Referenten: Thomas Bödecker & Ulrich Krätzig

**DIENSTAG | 21. SEPTEMBER 2021****DIE VERHALTENSBEDINGTE KÜNDIGUNG**

- Kündigungsgründe mit und ohne Bezug zur Sonder-situation „Corona“
- Der Auflösungsantrag nach § 9 KSchG – Ende des Arbeitsverhältnisses auch bei unwirksamer Kündigung?
- Die Rolle der Arbeitnehmervertretung vor Ausspruch der Kündigung
- Urlaubsgewährung bei fristloser Kündigung
- Die Pflicht zum Bewerben und ihre Auswirkungen auf den Verzugslohn nach Obsiegen im Prozess
- Aktuelle Rechtsprechung des BAG

Referenten: Thomas Bödecker & Ulrich Krätzig

**MITTWOCH | 22. SEPTEMBER 2021****BESUCH DER VERHANDLUNGEN DES 7. SENATS AM BAG**

Themen sind u. a. die Mitbestimmungspflicht der Zuordnung von Arbeitnehmern im Home-Office zu neuen Dienstorten.

**DONNERSTAG | 23. SEPTEMBER 2021****AKTUELLE RECHTSPRECHUNG DES 7. SENATS DES BAG**

- Befristete Weiterbeschäftigung über das Renteneintrittsalter hinaus - wie geht das?
- Unzulässige Begünstigung von Personalratsmitgliedern durch Gewährung einer pauschalen Stundengutschrift auf dem Lebensarbeitszeitkonto?
- Wahlanfechtung - Smiley auf dem Stimmzettel
- Eigene Haftung des Betriebsrats und seiner Mitglieder für Beratungskosten - Folgen der Rechtsprechung des BGH

Referent: Matthias Waskow

**FREITAG | 24. SEPTEMBER 2021****AKTUELLE RECHTSPRECHUNG DES BAG**

- Abberufung eines Beauftragten für Datenschutz
- Vergütung von Umkleide-, Rüst- und Wegezeiten
- Schadensersatz - Kosten der Ermittlungen von Vertragspflichtverletzungen
- Verfallklausel - Haftung wegen Vorsatzes

Referent: Thomas Bödecker

**ca. 13.00 Uhr: Seminarabschluss und anschließend gemeinsames Mittagessen**

