

## ÜBERGANG VOM ARBEITSLIBEN IN DIE RENTE Sozialrechtliches Wissen für die Interessenvertretung

Das Thema „Rente“ ist ein Dauerbrenner. Und das zu Recht. Ob wir uns auf einen sicheren, auskömmlichen Ruhestand freuen können oder eher besorgt auf das Ende des Erwerbslebens schauen, ist eine elementare Frage. Dabei ist es sekundär, ob wir regulär aus dem Arbeitsleben ausscheiden oder frühzeitig durch Altersteilzeit, durch Krankheit oder weil wir es einfach wollen: Der Ausstieg sollte gut geplant und durchdacht sein.

In dem Seminar werden verschiedene Formen des Ausscheidens aus dem Erwerbsleben und des Übergangs in den Ruhestand bzw. die Rente besprochen. Wie dann welcher Weg eingeschlagen werden kann, wird anhand von Beispielen praxisnah erläutert.

### SEMINARINHALTE:

- Aktuelle Entwicklungen im Rentenrecht
- Grundlagen der gesetzlichen Kranken-, Unfall-, Pflege-, Renten- und Arbeitslosenversicherung und die Bedeutung für die Beratung der Beschäftigten durch den Betriebsrat
- Übergang vom Erwerbsleben in Ruhestand / Rente:
  - Beendigung des Arbeitsverhältnisses durch Aufhebungs-, Abwicklungs- oder Altersteilzeitvertrag
  - Strategien zur Vermeidung von Nachteilen beim Bezug von Arbeitslosengeld (Sperrzeit und Ruhen des ALG)
  - Die (Teil-) Erwerbsminderungsrente als Übergangsinstrument
  - Die verschiedenen Altersrenten und ihre Zugangsvoraussetzungen
  - Die Regelungen durch das „Flexi-Renten-Gesetz“
- Grundlagen des Schwerbehindertenrechts (SGB IX), insbes. das Betriebliche Eingliederungsmanagement (§ 84 Abs. 2 SGB IX) und das MBR des Betriebsrats
- Zusammenarbeit von Betriebsräten mit den Berufsgenossenschaften, Ämtern für Arbeitsschutz, Integrationsfachdiensten und anderer Behörden



**Referent:** Thomas Schlingmann (Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht)

**Termine/Ort:** **06. – 08. September 2021, Münster – Hotel Kaiserhof Münster**   
**04. – 06. April 2022, Bielefeld – Bielefelder Hof**   
**12. – 14. September 2022, Hannover – Hotel Mercure Hannover City**

**Beginn:** 1. Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

**Kosten:** 795,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

*Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH an.*

**Auszug unserer AGB: § 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB unter: <https://www.aul-seminare.de/agb>

### Übergang vom Arbeitsleben in die Rente, Termin:.....

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden oder über [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de) online anmelden.

<b>Privat:</b>	<b>Arbeitgeber:</b>
Name: .....	Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....
Vorname: .....	Firma: .....
Straße: .....	Straße: .....
PLZ/Ort: .....	PLZ/Ort: .....
Telefon: .....	Telefon: .....
E-Mail: .....	E-Mail: .....
<b>Bitte ankreuzen: Übernachtung ja <input type="checkbox"/> / nein <input type="checkbox"/></b>	<b>zusätzlich Voranreise ja <input type="checkbox"/> / nein <input type="checkbox"/></b>