

GESUNDHEITSMANAGEMENT

Betriebliche Gesundheitsarbeit aktiv mitgestalten

Als Mitglied der betrieblichen Interessenvertretung zählt man zu den wichtigsten Akteuren im Aufbau und in der Durchführung des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM). Ein langer Atem ist notwendig, um (messbare) Erfolge für die Beschäftigten zu erzielen. Während der Arbeitgeber immer sofort ein Senken des Krankenstandes mit dem BGM verbindet, muss die betriebliche Interessenvertretung an der langfristigen Arbeitsfähigkeit der Kolleg*innen Interesse haben – diese Interessenkollision gilt es aufzubrechen.

Es darf jedoch nicht bei bloßen Absichtserklärungen bleiben. Vielmehr muss eine Gesundheits-Kultur im Betrieb etabliert und es müssen konkrete Maßnahmen für die Beschäftigten umgesetzt werden. Aber wie kann das gelingen? Nicht immer muss das Rad neu erfunden werden. Deshalb werden einige erfolgreiche Konzepte aus unterschiedlichen Branchen vorgestellt und auf deren Alltagstauglichkeit hin untersucht und diskutiert. Mitarbeitervertretungen, Personal- und Betriebsräte können als Motor dienen und zahlreiche Gestaltungsvorschläge für die Implementierung eines betrieblichen Gesundheitsmanagement entwickeln. Was dabei zu beachten ist und wo Chancen und Risiken liegen, wird in diesem Seminar vermittelt.

SEMINARINHALTE:

- **Rechtliche Grundlagen**
 - Zahlen, Daten, Fakten
 - Das Sozialgesetzbuch V; das Präventionsgesetz und Grundlagen aus dem Arbeitsschutz
- **BGM als Prozess begreifen**
 - Die Analyse und der Start in ein BGM
 - Mitarbeiterbefragungen im BGM
 - Strategische und operative Zielsetzungen
 - Gesundheitsförderliche Maßnahmen
 - Mögliche Hürden bei der Umsetzung
- **Erfolgsmessung im BGM**
 - Plausible Argumente für BGM
 - Kennzahlen entwickeln
 - Best-Practice-Beispiele aus Unternehmen
- **Was versteht man unter digitalem BGM?**
- **Fördermöglichkeiten und Steuervorteile für Gesundheitsmanagement-Projekte**



Im Rahmen des Seminars ist der Besuch der Arbeitsschutzausstellung DASA vorgesehen.

Referent: Axel Burgdorf (Arbeit & Lernen Detmold GmbH)
Termin/Ort: 12. – 16. September 2022, Dortmund - Mercure Hotel Dortmund Centrum
Beginn: Montag, 12:00 Uhr **Ende:** Freitag, ca. 13:00 Uhr
Kosten: 1.095,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB unter: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Gesundheitsmanagement, 12. – 16. September 2022

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:

Name:
 Vorname:
 Straße:
 PLZ/Ort:
 Telefon:
 E-Mail:

Arbeitgeber:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....
 Firma:
 Straße:
 PLZ/Ort:
 Telefon:
 E-Mail:

Bitte ankreuzen: **Übernachtung** ja / nein

zusätzlich Voranreise ja / nein