

## ARBEITSRECHT 2

### Rechte und Pflichten im bestehenden Arbeitsverhältnis

Im Arbeitsleben gibt es Bereiche, in denen besonders häufig gestritten wird. Es liegt auf der Hand: Das sind die Themen Geld, Arbeitszeit, Krankheit, Urlaub und das Thema Haftung für Schäden, die ich im Rahmen meiner Arbeit verursacht habe. Die Kernfrage lautet dann meist: Was muss ich als Arbeitnehmer\*in leisten, tun oder unterlassen, damit es keinen Ärger gibt, oder damit ich mein Recht bekomme, oder damit mir kein Schaden entsteht. Das Dumme ist: Selten haben Arbeitnehmer\*innen und Arbeitgeber hier identische Auffassungen. Sonst gäbe es ja keinen Streit. In solchen Fällen hilft (meist) ein Blick ins Gesetz oder in den Arbeitsvertrag. Doch das nützt wenig, wenn das Hintergrundwissen fehlt, welche Gesetze bzw. Rechtsnormen zum Tragen kommen und welche Regelung im Zweifelsfall gilt. **Das Seminar wird durch einen Besuch einer Verhandlung beim Arbeitsgericht abgerundet.**

#### SEMINARINHALTE:

- **Der Begriff der Arbeitszeit – Grundnormen des Arbeitszeitrechts**
  - Höchstarbeitszeit, Ruhepausen, Ruhezeit, Nacht- und Schichtarbeit
  - Abweichungen von den Grundnormen
  - Dokumentationspflichten; aktuelle EU-Rechtsprechung
  - Vergütungspflichtige Arbeitszeit
- **Entgeltfortzahlungspflicht im Krankheitsfall**
  - Anzeige- und Nachweispflicht
  - Dauer und Höhe des fortzuzahlenden Entgelts
  - Der Einheitsfall in der Entgeltfortzahlung
- **Gewährung von Urlaub**
  - Gesetzlicher, tarifvertraglicher und einzelvertraglicher Urlaub
  - Urlaubsansprüche bei Reduzierung der Arbeitszeit (auch bei Kurzarbeit), Krankheit und Tod
- **Basiswissen Teilzeitarbeit**
  - Anspruch, Ablehnungsgründe
  - Brückenteilzeit
- **Grundlagen des Haftungsrechts**
  - Wie haften Arbeitnehmer\*innen für Schäden, die sie aus Anlass einer betrieblichen Tätigkeit verursachen?



**Referenten:** Thomas Bödecker (Richter am Arbeitsgericht)

Axel Burgdorf (Arbeit und Lernen Detmold GmbH)

**Termine/Orte:** 07.03. – 11.03.2022  05.09. – 09.09.2022

28.11. – 02.12.2022  alle Termine in Hannover

**Beginn:** Montag, 12:00 Uhr **Ende:** Freitag, ca. 13:00 Uhr

**Kosten:** 1.195,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

*Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH an.*

**Auszug unserer AGB: § 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB unter: <https://www.aul-seminare.de/agb>

### Arbeitsrecht 2, Termin: (.....)

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden oder über [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de) online anmelden.

**Privat:**

Name: .....

Vorname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

**Arbeitgeber:**

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....

Firma: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

**Bitte ankreuzen: Übernachtung** ja  / nein

**zusätzlich Voranreise** ja  / nein