

MAV-WAHLEN 2022

GUT VORBEREITET | SICHER DURCHGEFÜHRT | ERFOLGREICH ABGESCHLOSSEN

Die Wahlen zur MAV 2022 rücken näher. Eine frühzeitige, gründliche Vorbereitung nimmt in jeder Hinsicht „Druck aus dem Kessel“, denn die reibungslose und ordnungsgemäße Durchführung der Wahl ist einfach wichtig. Es sind viele formale Aspekte zu beachten. Gravierende Fehler können zur Anfechtbarkeit oder gar Nichtigkeit der Wahl führen.

In dem Seminar werden die erforderlichen Kenntnisse vermittelt, um die Wahl ordnungsgemäß vorzubereiten, durchzuführen und abzuschließen. Jeder Wahlvorstand erhält ein Wahlpaket, das die Durchführung der Wahl erheblich erleichtert. Es enthält ein Skript und alle zur MAV-Wahl erforderlichen Formulare.

SEMINARINHALTE

- **Wahl des Wahlvorstands**
 - Aufgaben, Rechte (Rechtsstellung) und Pflichten des Wahlvorstands
- **Erstellung der Wählerlisten**
 - Wer darf wählen? Wer darf gewählt werden?
- **Das Wahlausschreiben**
 - Inhalt, Zeitpunkt, Bekanntmachung
- **Wahlvorschläge und Gesamtwahlvorschlag**
 - Einreichung der Vorschläge und Stützunterschriften
 - Widerspruch, Prüfung und Aushang
- **Die Durchführung der Wahl**
 - Wahlverfahren: Persönlichkeitswahl oder Listenwahl
 - Ermittlung des Ergebnisses
- **Bekanntgabe des Wahlergebnisses**
 - Die Wahl Niederschrift
 - Einberufung und Konstituierung der neuen MAV
- **Mögliche Anfechtung oder Nichtigkeit der MAV-Wahl**

TERMINE

26. Januar
Münster

02. Februar
Bielefeld

07. Februar
Hannover

REFERENTEN

- Ludger Menebröcker
- Michael Pischedda

PREIS

175,- €
zzgl. USt.
zzgl. Hotelleistungen

ZIELGRUPPE

- MAV

Bitte in Druckbuchstaben ausfüllen und per Fax an 0 52 31 / 309 39 - 10 senden oder über unsere Homepage anmelden: www.aul-seminare.de.
Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit & Lernen Detmold GmbH (www.aul-seminare.de/agb), insbesondere ihrer Stornobedingungen sowie des Änderungs- und Rücktrittsvorbehalts zu folgendem Seminar an:

<input type="checkbox"/> MAV-Wahlen	<input type="checkbox"/> MAV 1	<input type="checkbox"/> MAV 2	<input type="checkbox"/> Arbeitsrechtl. Grundlagen
Datum: _____	Datum: _____	Datum: _____	Datum: _____
_____	_____	_____	_____

PRIVAT

Name, Vorname: _____

Straße: _____

PLZ & Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

BETRIEB / DIENSTSTELLE

Firma: _____

Straße: _____

PLZ & Ort: _____

Telefon: _____

E-Mail: _____

ÜBERNACHTUNG

ja ja, 1 Tag vorher nein

Bitte meldet Euch bis spätestens 4 Wochen vor Seminarbeginn an. Die Anmeldung ist verbindlich. Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist ein Rücktritt ohne Kosten möglich. *Um Ausfallkosten zu vermeiden, solltet Ihr bei der Beschlussfassung eine/n Ersatzteilnehmer/in benennen.* Bei späterer Abmeldung oder Nichtteilnahme entstehen volle Gebühren. Wir weisen hiermit auf die Notwendigkeit einer ordentlichen Beschlussfassung gem. § 16 MAVORahmenO (katholische Kirche) bzw. § 19 Abs. 3 MVG (evangelischen Kirche) der kirchlichen Bereiche hin.

Arbeit & Lernen Detmold GmbH

Kiewningstraße 1 | 32756 Detmold
Telefon: 0 52 31 / 309 39-0 | Fax: 0 52 31 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de | www.aul-seminare.de

Bürozeiten

Montag – Donnerstag: 8:00 – 15:00 Uhr | Freitag: 8:00 – 12:00 Uhr

Seminare für die
Mitarbeitervertretung 2022

Wahlvorstandsschulungen & Grundlagenseminare



Dieses Seminar ist auch geeignet für



Wir bitten um rechtzeitige Anmeldungen über
www.aul-seminare.de

GRUNDLAGENSEMINAR

Die Mitarbeitervertretung (MAV) vertritt die Interessen der Mitarbeiter*innen – also die der Belegschaft. Logo. Das macht sie u. a. dadurch, dass sie darauf achtet, dass die im Betrieb geltenden Gesetze und Vorschriften eingehalten werden.

Um hier Handlungs- und Rechtssicherheit zu bekommen, braucht ihr das erforderliche Wissen über das Mitarbeitervertretungsrecht und das Arbeitsrecht generell. Nur so werdet ihr auf Dauer Erfolge für die Kolleg*innen erzielen können.

In diesem Grundlagenseminar werden die Rechte und Pflichten, sowie die allgemeinen Aufgaben der MAV vermittelt. Damit es nicht bei der grauen Theorie bleibt, werden die Themen anhand betrieblicher Beispiele besprochen.

SEMINARINHALTE

- **Voraussetzungen für rechtswirksames Handeln der MAV**
 - Rechtsstellung des Vorsitzenden / der einzelnen Mitglieder
 - Aufgaben der Mitarbeitervertretung
- **Informationspflicht des Arbeitgebers – umfassend und rechtzeitig?**
- **Handeln im Rahmen von MAV-Beschlüssen**
- **Beteiligungsrechte der MAV in organisatorischen, sozialen & personellen Angelegenheiten**
- **Fälle der Mitbestimmung und Mitberatung nach MVG**
- **Mögliche Anfechtung oder Nichtigkeit der MAV-Wahl**

TERMINE

20. – 24. Juni
Münster

12. – 16. September
Bad Salzungen

REFERENTEN

- Ludger Menebröcker
- Michael Pischedda
- Marion Schmidt

PREIS

695,- €
zzgl. USt.
zzgl. Hotelleistungen

ZIELGRUPPE

- MAV

AUFBAUSEMINAR

In den ersten Monaten eurer MAV-Tätigkeit konntet ihr schon Erfahrungen in eurer Einrichtung sammeln und Seminarinhalte aus dem MAV 1-Seminar in der Praxis anwenden.

In diesem Aufbauseminar geht es darum, die Grundlagen, insbesondere in Hinblick auf die Mitbestimmung in organisatorischen und personellen Maßnahmen, zu vertiefen und anhand von Beispielen aus der Praxis zu besprechen.

Darüber hinaus werden Inhalte zum Abschluss von Dienstvereinbarungen und zur Konfliktregelung im kirchlichen kollektiven Arbeitsrecht vorgestellt und erarbeitet.

Der Besuch von Verhandlungen beim Arbeitsgericht ist für dieses Seminar vorgesehen.

SEMINARINHALTE

- **Auffrischung der Seminarinhalte aus dem Grundlagenseminar**
- **Beteiligung der MAV bei personellen Einzelmaßnahmen**
- **Organisation der MAV anhand von Beispielen aus der Praxis**
- **Verhandlung und Abschluss von Dienstvereinbarungen**
- **Grundlagen zum Kündigungsschutzgesetz**
- **Kirchenrechtliche Konfliktregelung – Kirchengericht und Schlichtungsstelle**

TERMINE

21. – 25. November
Paderborn

REFERENTEN

- Michael Pischedda
- Marion Schmidt

PREIS

695,- €
zzgl. USt.
zzgl. Hotelleistungen

ZIELGRUPPE

- MAV

FÜR DIE MAV-ARBEIT (AVR/BAT-KF)

MAV-Vertreter*innen werden immer wieder mit der Frage konfrontiert, inwieweit die Kolleg*innen den Weisungen des Arbeitgebers Folge leisten müssen. Gibt es Ermessensspielräume? Und gibt es Möglichkeiten, sich gegen, aus Sicht der Betroffenen, unsinnige und unzumutbare Anweisungen zu wehren.

Kann die MAV hier eingreifen? Kluge und richtige Antworten zu geben, erfordert solide Grundkenntnisse des kirchlichen Arbeitsrechts. Es geht um das gegenseitige Verhältnis von Arbeitsverträgen, Dienstvereinbarungen, tariflichen Regelungen / Leitlinien und Gesetzen. Das Seminar vermittelt Grundkenntnisse zu den wichtigsten Regelungen aus AVR-DD und BAT-KF sowie der allgemeinen Grundsätze des Arbeitsrechts.

SEMINARINHALTE

- **Das kirchliche Arbeitsrecht – Aufbau und Systematik**
- **Von der Stellenausschreibung bis zur Einstellung**
 - Inhalt und Abschluss von Arbeitsverträgen
- **Arbeitszeitregelungen**
 - Arbeitsleistung und Arbeitszeit
- **Möglichkeiten der MAV bei personellen Maßnahmen**
 - Abmahnung, Kündigung und Versetzung
- **Das arbeitsgerichtliche Verfahren**
 - Aufbau und Ablauf vor dem Kirchengericht
 - Zusammensetzung des Kirchengerichts
 - Kosten des Verfahrens

TERMINE

05. – 09. Dezember
Willingen

REFERENTEN

- Ludger Menebröcker
- Marion Schmidt

PREIS

695,- €
zzgl. USt.
zzgl. Hotelleistungen

ZIELGRUPPE

- MAV