

[UNSER SEMINAR-ANGEBOT >](#)

[IMHAUS-SEMINARE >](#)

[BETRIEBSRATSWAHL >](#)

UNTERSCHULT? GUTE SCHULUNGEN. GUTE BESSERUNG.

INDIVIDUELLE SEMINARE BEI EUCH VOR ORT UND ONLINE

Letzte Woche rief eine Kollegin an und brauchte Hilfe. Sie habe seit März letzten Jahres kein vernünftiges Seminar mehr gehabt. Mittlerweile sei sie chronisch unterschult und sie mache sich um die langfristigen Folgen echte Sorgen. Es müsse etwas passieren - Bewegung und Ernährungsumstellung hätten nichts gebracht.

Klar können wir der Kollegin helfen! Auch wenn wir nach wie vor keine Präsenzseminare durchführen (dürfen), haben wir Gegenmittel gegen die „Unterschulung“.

Unser Rezept: Wirksame Online- sowie ImHaus-Seminare, die wir Euch nun ebenfalls digital anbieten können. Positive Nebeneffekte: Ihr bleibt auf dem Stand der Dinge und seid im konstruktiven Austausch!



ONLINE-SEMINARE
E-LEARNING BEI ARBEIT & LERNEN

[➤ ÜBERSICHT ONLINE-SEMINARE](#)



IMHAUS-SEMINARE
ONLINE & PRÄSENZ GANZ INDIVIDUELL

[➤ INFORMATIONEN & ANFRAGE](#)

AKTUELLE RECHTSPRECHUNG URTEILE & WISSENSWERTES

1 EIN ARBEITNEHMER ERSTATTET ANZEIGE WEGEN VERLETZUNG DER PANDEMIEBESTIMMUNGEN IM BETRIEB - UND WIRD GEKÜNDIGT. DIE KÜNDIGUNG IST UNWIRKSAM

Zwei Vorgesetzte des Arbeitnehmers waren im Betrieb anwesend, obwohl sie dieses wegen COVID-bedingter Pandemiebestimmungen nicht durften. Der Kläger erkundigte sich daraufhin telefonisch bei der Polizei, ob das zulässig sei. Das bemerkte ein Vorgesetzter. Es kam zu einem Konfliktgespräch. Am nächsten Tag erschien nurmehr einer der Vorgesetzten im Betrieb, woraufhin der Kläger den Betrieb verließ und Anzeige beim zuständigen Landratsamt erstattete. Er wurde daraufhin außerordentlich, hilfsweise ordentlich wegen „Störung der Vertrauensgrundlage“ gekündigt ...

[➤ WEITERLESEN](#)

2 DER BETRIEB WIRD BEHÖRDLICH GESCHLOSSEN. UND WAS IST MIT DEM ENTGELT?

Aufgrund einer behördlichen Anordnung musste ein Arbeitgeber seinen Betrieb schließen. Eine Arbeitnehmerin, die kurz vor der Rente stand, konnte nicht mehr arbeiten – erhielt aber auch kein Kurzarbeitergeld. Sie klagte gegen Ihren Arbeitgeber. Er hätte ihr den Lohn weiterzahlen müssen. Sie habe ja weiterhin arbeiten wollen – es aber nicht gekonnt. Dass der Betrieb durch eine behördliche Anordnung geschlossen worden sei, falle unter das Betriebsrisiko ihres Arbeitgebers ...

[➤ WEITERLESEN](#)

AKTUELL DAS NEUE „BETRIEBSRÄTEMODERNISIERUNGSGESETZ“

Stärkung von Betriebsräten oder Mogelpackung?

Am 31.03.2021 wurde der Gesetzesentwurf zum so genannten „Betriebsrätemodernisierungsgesetz“ (genauer: „Gesetz zur Förderung der Betriebsratswahlen und der Betriebsratsarbeit in einer digitalen Arbeitswelt“) vom Bundestag verabschiedet.

Der Gesetzesentwurf sieht unter anderem Erleichterungen bei Betriebsratswahlen vor. Welche Änderungen und Verbesserungen außerdem auf den Weg gebracht werden soll, nehmen wir hier einmal genauer unter die Lupe.



In einem Interview mit Elmar Wigand vom Verein Aktion gegen Arbeitsunrecht, haben wir einen Experten befragen können, der uns in aller Klarheit sagt, was wir von dem Gesetz erwarten können.

Die Aktion gegen Arbeitsunrecht hat den Aufruf „Betriebsräte effektiv stärken!“ an Hubertus Heil gestartet, der weitreichendere Maßnahmen fordert.

[➤ INTERVIEW LESEN](#)



INFORMIERT EUCH AUCH ÜBER UNSERE
AKTUELLEN ONLINE-SEMINARE

[➤ ÜBERSICHT ONLINE-SEMINARE](#)

JETZT INFORMIEREN & ANMELDEN KOMMENDE SEMINAR-HIGHLIGHTS

03. - 07.05.2021 in Cuxhaven
**DAS LANDESPERSONALVERTRETUNGS-
GESETZ 1 - GRUNDLAGEN LPVG 1**
INFOS & ANMELDUNG >

03. - 04.05.2021 in Paderborn
**MUTTERSCHUTZ – PFLEGEZEIT-
ELTERNZEIT- (BRÜCKEN-)TEILZEIT**
INFOS & ANMELDUNG >

10.05.2021 in Hannover
**ARBEITSRECHTLICHE FRAGEN IN DER
PANDEMIE**
INFOS & ANMELDUNG >

10. - 12.05.2021 in Münster
**MOBBING, SCHIKANE, DISKRIMINIERUNG
- TEIL 1**
INFOS & ANMELDUNG >

10. - 12.05.2021 in Münster
VERHANDLUNGEN MIT DEM ARBEITGEBER
INFOS & ANMELDUNG >

10. - 12.05.2021 in Dortmund
**INDIREKTE STEUERUNG ALS
MANAGEMENTSTRATEGIE**
INFOS & ANMELDUNG >

17. - 18.05.2021 in Hannover
DIE DIGITALE PERSONALAKTE
INFOS & ANMELDUNG >

17. - 21.05.2021 in Cuxhaven
**GESUNDHEITSFÖRDERUNG UND
-MANAGEMENT IM BETRIEB**
INFOS & ANMELDUNG >

10. - 12.05.2021 in Bremen
**DATENSCHUTZ IM BÜRO DER INTERESSEN-
VERTRETUNG (INKL. DSGVO)**
INFOS & ANMELDUNG >

17.05.2021 in Dortmund
**DAS NEUE ARBEITSSCHUTZRECHT UND
COVID-19 NEU**
INFOS & ANMELDUNG >

31.05. - 02.06.2021 in Bad Lippspringe
**ÜBERLASTUNGSANZEIGE UND
ARBEITNEHMERHAFTUNG**
INFOS & ANMELDUNG >

31.05. - 02.06.2021 in Paderborn
**HOME OFFICE - SCHWERPUNKT
ARBEITSRECHT**
INFOS & ANMELDUNG >

SEMINARE ÜBERSICHT

- DIGITALE ARBEIT – DATENSCHUTZ
- GRUNDLAGEN FÜR PERSONALRÄTE
- VORSITZENDE UND STELLVERTRETER
- GESUNDHEIT UND SOZIALES
- SPEZIALWISSEN
- SCHWERBEHINDERTENVERTRETUNG
- GRUNDLAGENWISSEN FÜR BETRIEBSRÄTE
- MITARBEITERVERTRETUNG
- FACHTAGUNGEN
- KOMMUNIKATION UND ARBEITSTECHNIKEN
- WIRTSCHAFTSWISSEN
- JUGEND- & AUSZUBILDENDENVERTRETUNG



Sibylle Peters ☎ 05231 / 309 39 17

Sibylle ist nicht nur für uns eine super Kollegin, sondern auch Eure Ansprechpartnerin für Anmeldung, Seminarplanung und -organisation.

Auf unserer [Facebookseite](#) findet ihr weitere Hinweise zu interessanten Themen. Natürlich freuen wir uns über Eure Kommentare, Likes und Abonnements.

Bildrechte für alle Bilder im Newsletter liegen bei Arbeit und Lernen Detmold GmbH und AdobeStock.com

IMPRESSUM



Verantwortlicher Herausgeber:
Arbeit und Lernen Detmold GmbH

Kiewingstr. 1 | 32756 Detmold | Tel.: 05231 / 309 39-0 | Fax: 05231 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de | Website: www.aul-seminare.de

Geschäftsführer: Matthias Wenzel
Handelsregister: HRB 5820, Amtsgericht Lemgo

[Impressum](#) | [Datenschutz](#)

Wenn Du diesen Newsletter nicht mehr empfangen möchtest, kannst Du ihn [hier](#) abbestellen.