Arbeit & Lernen Detmold GmbH • Kiewningstraße 1 • 32756 Detmold • Tel.: 05231 30939-0 • Fax: 05231 30939-10 • www.aul-seminare.de • e-mail: info@aul-seminare.de

arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

INFORMATIONSTECHNOLOGIEN (IT) UND ARBEITSRECHT

Ein Kompass durch den Dschungel der gesetzlichen Regelungen

Das Arbeitsleben ist ohne IT nicht mehr denkbar. Sei es im Bereich der täglichen Arbeit am PC oder durch die Möglichkeit der Kontrolle durch den Arbeitgeber. Aber auch die Betriebsräte sind regelmäßig mit Fragen der IT konfrontiert. Stichpunkte sind hier die Bereiche Betriebsrat / Datenschutz (der durch den Gesetzgeber in § 79 a BetrVG nunmehr neu geregelt ist und diverse Fragen aufwirft) oder aber die Mitbestimmung bei der Ausgestaltung der betrieblichen IT-Infrastruktur.

Dieses Seminar gibt einen individual- und kollektivrechtlichen Überblick über die wichtigsten Fragestellungen zum Thema und ist ganz besonders – aber nicht nur – für Kolleg*innen geeignet, die sich erstmal mit Fragen der IT im Arbeitsrecht beschäftigen wollen.

SEMINARINHALTE:

- IT und Arbeitsrecht – Wo fange ich an? Welches sind die wichtigsten gesetzlichen Regelungen, die zu beachten sind?
- Begriffsbestimmung: Cloud Computing, Mobile-Office, BYOD, Social Media, Desk-Sharing und Job- Sharing – was hat das mit Arbeitsrecht zu tun?
- Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und Arbeitsrecht – Welche Regelungen muss man kennen? Welche Regelungen verpflichten Arbeitnehmer, Arbeitgeber und Betriebsrat unmittelbar?
- Kontrolle der IT-Nutzung durch den Arbeitgeber
- Haftung der Arbeitnehmer im Rahmen der betrieblichen IT-Nutzung
- Gestaltungsmöglichkeiten des IT-Einsatzes durch Abschluss von Betriebsvereinbarungen
- Pflicht des Arbeitnehmers zur Weiterbildung im Umgang mit IT?
- IT-Pflichtverletzungen und kündigungsrechtliche Folgen
- IT-Infrastruktur für den Betriebsrat. Welche Betriebsmittel sind erforderlich im Sinne des § 40 BetrVG?
- Betriebsrat als Datenschutzverantwortlicher – Was bestimmt § 79 a BetrVG?

Referent: Thomas Bödecker (Richter am Arbeitsgericht)
Termin/Ort: **05.06.-07.06.2023, Paderborn – Best Western Arosa Hotel**
Beginn: Montag, 10:00 Uhr
Ende: Mittwoch, ca. 14:00 Uhr
Kosten: 895,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Ich melde mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH an.

Auszug unserer AGB: **§ 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB unter: https://www.aul-seminare.de/agb

IT und Arbeitsrecht, 05.-07.06.2023

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 05231 – 3093910 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:

Name: .....

Vorname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Arbeitgeber:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....

Firma: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐ **zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐**