arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

Häufige Irrtümer im Arbeitsrecht
Glauben ist nicht Wissen

Vielleicht liegt es in der Natur des Menschen sich hartnäckig zu weigern, mit Irrtümern aufzuräumen, wenn das Ergebnis vermutlich nicht erfreulich ist
Doch es nützt ja nichts… Wenn es um die Rechte und die Pflichten von Beschäftigten, aber auch von Interessenvertretungen geht, dann geht es nicht um Wünsche, sondern um Wahrheiten.
Wir haben Irrtümer, Missverständnisse und Legenden im Arbeitsrecht gesammelt und werden sie in diesem Seminar nach und nach abarbeiten. Am Ende sollte Klarheit herrschen, was Wunsch war und was Wahrheit ist.
Doch vielleicht ist es an der einen oder anderen Stelle ja auch viel besser, als es die meisten vermuten. Allein das zu wissen, lohnt den Seminarbesuch.

Seminarinhalte:

Was stimmt?

- Keine Kündigung wegen Krankheit
- Kein Urlaubsanspruch in der Probezeit
- Drei Abmahnungen vor jeder Kündigung müssen sein
- Anspruch auf Entfristung, auch bei nur kurzer Weiterbeschäftigung nach Fristende
- Abmahnungen müssen nach zwei Jahren aus der Personalakte
- Abfindungen werden auf das ALG angerechnet
- Wenn es besser als im Tarifvertrag oder im Gesetz ist, kann der Betriebsrat alles regeln (Günstigkeitsprinzip)
- Der Betriebsrat ist nicht für AT-Angestellte zuständig

Referent*in: Sissi Ahle (Bildungsreferentin Arbeit & Lernen Detmold, systemischer Coach)
Thomas Schlingmann (Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht)

Termin/Ort: **22.05.-24.05.2024, Dortmund – Mercure Hotel Dortmund Centrum**

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr
Kosten: 995,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Häufige Irrtümer im Arbeitsrecht, 22.05.-24.05.2024

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.
Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt.
(3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: https://www.aul-seminare.de/agb

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:

Name: .....

Vorname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Arbeitgeber:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....

Firma: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐ **zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐**

Arbeit & Lernen Detmold GmbH ● Kiewningstraße 1 ● 32756 Detmold ● Tel.: 0 52 31 – 3 09 39 - 0 ● Fax: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 ● www.aul-seminare.de ● E-Mail: info@aul-seminare.de