arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

Indirekte Steuerung als Managementstrategie
Folgen für die Gesundheit und das Betriebsklima

Beschäftigte empfinden „moderne“ Managementmaßnahmen oft als widersprüchlich. Einerseits gibt es mehr Selbständigkeit für die Teams bei der Arbeit. Andererseits lenken Chaos, ständige Reorganisationen und zunehmende Dokumentationspflichten von der eigentlichen Arbeit ab. Alle Beschäftigten sollen möglichst profitabel und effektiv arbeiten. Und das funktioniert – im Interesse der Unternehmen. Die Kolleg*innen „schmeißen den Laden“ weitgehend selbst – ein Grund stolz zu sein. Doch Arbeitsverdichtung und Mehrarbeit (oft nicht erfasst) führen zu Erschöpfung bis hin zu Burnout. Es mehren sich – scheinbar persönliche – Konflikte im Team. Diese Veränderung der Arbeitsorganisation hat System. Dieses System heißt aus der Sicht der Beschäftigten „Indirekte Steuerung“. Im Seminar werden die Grundlagen dieses Systems erarbeitet, seine Stärken und Schwächen analysiert. Wo können Interessenvertretungen den Hebel ansetzen? Einerseits gilt es, die Vorteile mitzunehmen. Andererseits erfordern es die Interessen der Kolleg*innen, sich mit den Problemen auseinanderzusetzen, die das System mit sich bringt. Wie bringt man das zusammen?

Seminarinhalte:

- Neue Arbeitsorganisationsformen / neue Managementmethoden, und ihre Auswirkungen z. B.:
  - (Oft nicht erfasste) Arbeitszeitverlängerung
  - Neue Führungskonzepte und Konflikte unter Kollegen
  - Restrukturierungen
  - Zielvereinbarungen, Zielvorgaben und Kennzahlensysteme
- Gesundheitliche Folgen - Betriebsklima
  - Psychische Belastungen
  - Emotionale Erschöpfung und Burnout
  - „Kollegiale“ Kontrolle und „kollegialer“ Druck
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats und Rechtslage
  - Strategische Anknüpfungspunkte
  - Gefährdungsbeurteilung psychischer Arbeitsbelastungen
  - Mitbestimmungsrechte

Mit 14 Stunden von der DGUV für zertifizierte Disability Manager (CDMP) anerkannt.

Referent: Stephan Siemens, Initiative „Meine Zeit ist mein Leben“, Philosoph
Termine/Orte: **15.04.-17.04.2024, Koblenz – Mercure Hotel Koblenz** ☐
04.11.-06.11.2024, Münster – Kaiserhof Münster ☐
Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr
Kosten: 995,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Indirekte Steuerung als Managementstrategie, Termin:.....

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: **§ 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: https://www.aul-seminare.de/agb

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:	**Arbeitgeber:**
Name:	Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....
Vorname:	Firma: .....
Straße:	Straße: .....
PLZ/Ort:	PLZ/Ort: .....
Telefon:	Telefon: .....
E-Mail:	E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐ **zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐**

Arbeit & Lernen Detmold GmbH ● Kiewningstraße 1 ● 32756 Detmold ● Tel.: 0 52 31 – 3 09 39 - 0 ● Fax: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 ● www.aul-seminare.de ● E-Mail: info@aul-seminare.de