arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

Das Urlaubsrecht konsequent anwenden
Mitbestimmung und rechtliche Grundlagen

Damit die schönste Zeit des Jahres von Beginn an unter einem guten Stern steht, sollte es bei ihrer Planung und Gewährung reibungslos laufen. Alle wissen, dass das nicht immer funktionieren kann, weil unterschiedliche Interessen unter einen Hut zu bringen sind.
Das Bundesurlaubsgesetz ist inzwischen durch die vielen neuen Rechtsprechungen dazu ziemlich veraltet. Häufig gelten in den Betrieben zusätzlich tarifvertragliche Regelungen zum Urlaub. Hinzu kommt das Mitbestimmungsrecht der Interessenvertretungen bei der Entwicklung von betrieblichen Urlaubsgrundsätzen. Im Betrieb Vereinbarungen zu treffen, die gesetzeskonform, praktikabel und im Sinne der Belegschaft sind, ist eine echte Herausforderung.

Seminarinhalte:

- Verfahren der Urlaubsbeantragung und -genehmigung
- Betriebsferien, Urlaubssperren, Rück- bzw. Widerrufe
- Wann darf Urlaub abgelehnt werden? Und was passiert dann?
- Wer ist vorrangig zu behandeln? Schulpflichtige Kinder und weitere soziale Gesichtspunkte
- Wie viel Urlaub muss eigentlich verplant werden?
- Wie lange vorher muss der Urlaub beantragt werden?
- Übertragungsmöglichkeiten des Urlaubs ins nächste Jahr
- Urlaubsanspruch bei Langzeiterkrankung oder Renteneintritt
- Kann Urlaub ausbezahlt werden?
- Urlaub und Wechsel in Teilzeit
- Vererbbarkeit von Urlaubsansprüchen
- Eckpunkte einer Betriebs- / Dienstvereinbarung

Referentin: Heike Schneppendahl (Rechtsanwältin, Schwerpunkt Arbeitsrecht)

Termin/Ort: **22.05.-23.05.2024, Dortmund – Mercure Hotel Dortmund Centrum**

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr
Kosten: 675,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Das Urlaubsrecht konsequent anwenden, 22.05.-23.05.2024

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.
Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt.
(3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: https://www.aul-seminare.de/agb

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:

Name: .....

Vorname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Arbeitgeber:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....

Firma: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐ **zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐**

Arbeit & Lernen Detmold GmbH ● Kiewningstraße 1 ● 32756 Detmold ● Tel.: 0 52 31 – 3 09 39 - 0 ● Fax: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 ● www.aul-seminare.de ● E-Mail: info@aul-seminare.de