arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

Der korrekte Arbeitsvertrag
Die Neuregelungen durch das geänderte Nachweisgesetz

Am 01.08.2022 ist das geänderte Nachweisgesetz in Kraft getreten. Damit setzt Deutschland endlich eine EU-Richtlinie über transparente und vorhersehbare Arbeitsbedingungen in der Europäischen Union in deutsches Recht um. Arbeitgeber*innen sind nun verpflichtet, Arbeitsverträge detailliert und verständlich zu formulieren. Wir stellen Euch in dem Seminar die Neuregelungen im Einzelnen vor.

Arbeitgeber*innen werden aber auch weiterhin versuchen, in den von ihnen verwendeten Standard-Arbeitsverträgen möglichst viele Regelungen aufzunehmen, die für sie vorteilhaft sind. Dem/der Bewerber*in bleibt meist nichts Anderes übrig, als den „bei uns üblichen“ Arbeitsvertrag zu unterschreiben. Doch trotz einer Unterschrift sind nicht alle Vertragsklauseln auch rechtlich wirksam. Im Streitfall dürfen die Arbeitsgerichte nämlich eine sog. Inhaltskontrolle von Arbeitsverträgen vornehmen. In diesem Seminar lernen wir, welche Vertragsklauseln unwirksam sind. Denn das BAG hat entschieden, dass es zu den gesetzlichen Aufgaben des BR gehört, die betrieblichen Formulararbeitsverträge zu überwachen (BAG 7 ABR 12/05).

Seminarinhalte:

- Die Neuregelungen des Nachweisgesetzes
- Die Rechtsgrundlagen der Inhaltskontrolle
- Die Wirksamkeit typischer Vertragsklauseln
    - bundesweite Versetzungsmöglichkeit
    - Pflicht zur Leistung von Überstunden
    - pauschale Abgeltung von Überstunden
    - Freiwilligkeit / Widerruf von Sonderzahlungen
    - Home-Office-Regelungen
    - Kurzarbeitsregelungen
    - Genehmigung von Nebentätigkeiten
    - Verschwiegenheitsklauseln
    - Vertragsstrafen
    - Rückzahlungsklauseln
- Handlungsoptionen für den Betriebsrat

Referent: Thomas Schlingmann (Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht)

Termin/Ort: **29.01.-30.01.2024, Paderborn – Best Western Arosa Hotel**

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr
Kosten: 675,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Der Arbeitsvertrag, 29.01.-30.01.2024

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: **§ 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: https://www.aul-seminare.de/agb

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:	**Arbeitgeber:**
Name:	Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....
Vorname:	Firma: .....
Straße:	Straße: .....
PLZ/Ort:	PLZ/Ort: .....
Telefon:	Telefon: .....
E-Mail:	E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐ **zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐**

Arbeit & Lernen Detmold GmbH ● Kiewningstraße 1 ● 32756 Detmold ● Tel.: 0 52 31 – 3 09 39 - 0 ● Fax: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 ● www.aul-seminare.de ● E-Mail: info@aul-seminare.de