arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

Übergang vom Arbeitsleben in die Rente – Teil 1
Verschiedene Ausstiegsmodelle

Das Thema „Rente“ ist ein Dauerbrenner. Und das zu Recht. Die geburtenstarken Jahrgänge beenden aktuell und in den kommenden Jahren ihr Arbeitsleben. Der Ausstieg sollte gut geplant und durchdacht sein. Doch häufig werden folgenschwere Fehler bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses gemacht, die sich dann – nicht zuletzt – auch finanziell negativ auswirken können.

Um hier Kolleg*innen kompetent beraten zu können bzw. sie an die richtigen Stellen weiter zu vermitteln, darum geht es in diesem Seminar.
Es werden verschiedene Formen des Ausscheidens aus dem Erwerbsleben und des Übergangs in den Ruhestand bzw. die Rente besprochen. Anhand von praxisnahen Beispielen werden die Vor- und Nachteile der verschiedenen Wege erläutert und Tipps zum optimalen Renteneintritt gegeben.

Seminarinhalte:

- Verschiedene Wege zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses
  - Unterschiedliche Ausstiegsszenarien
- Mögliche „Beschäftigungsbrücken“ bis zur Rente:
  - Ausscheiden über Krankengeld
  - Ausscheiden über Arbeitslosengeld
  - Ausscheiden über Aufhebungsvertrag – ohne Sperrzeit
  - Ausscheiden über Erwerbsminderungsrente
- Die verschiedenen Altersrenten und ihre Voraussetzungen:
  - Die Regelaltersrente
  - Die „Rente mit 63“
  - Die Altersrente für langjährig Versicherte
  - Die Altersrente für Schwerbehinderte
- Praktische Hinweise und verschiedene Beispielrechnungen

Unser Tipp!
Richtig in Rente – aber wie? – Teil 2
Der optimale Übergang in die Rente

29.04.-30.04.2024, Paderborn

Mit 14 Stunden von der DGUV für zertifizierte Disability Manager (CDMP) anerkannt.

Referent: Thomas Schlingmann (Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht)

Termine/Orte: **12.02.-14.02.2024, Willingen – Sporthotel zum hohen Eimberg** ☐
09.09.-11.09.2024, Paderborn – Best Western Arosa Hotel ☐

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr
Kosten: 995,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Übergang vom Arbeitsleben in die Rente, Termin:.....

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: **§ 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: https://www.aul-seminare.de/agb

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:	**Arbeitgeber:**
Name:	Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....
Vorname:	Firma: .....
Straße:	Straße: .....
PLZ/Ort:	PLZ/Ort: .....
Telefon:	Telefon: .....
E-Mail:	E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐ **zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐**

Arbeit & Lernen Detmold GmbH ● Kiewningstraße 1 ● 32756 Detmold ● Tel.: 0 52 31 – 3 09 39 - 0 ● Fax: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 ● www.aul-seminare.de ● E-Mail: info@aul-seminare.de