

**NEU**

## Die Vier-Tage-Woche Vorteile, Nachteile und arbeitsrechtliche Aspekte

Vier Tage arbeiten, bei gleichem Gehalt. Für viele Beschäftigte klingt das wie Musik in den Ohren. Wissenschaftliche Auswertungen aus anderen europäischen Ländern bestätigen positive Auswirkungen für die Beschäftigten, aber auch für die Betriebe. Vor allem für die, die dringend Fachkräfte brauchen. Mit Einführung der Vier-Tage-Woche hatte sich für fast alle das Problem erledigt. Die Beschäftigten seien zufriedener, produktiver und weniger krank. Dem entgegen stehen Bedenken, die ebenfalls nicht ignoriert werden sollten. Braucht es nicht längere Arbeitszeiten, um die Arbeit zu schaffen? Nimmt die Arbeitsverdichtung und damit die physische und psychische Belastung mit einem 10-Stunden-Tag nicht gefährlich zu? Und 10-Stunden jeden Tag – ist das nicht gesetzeswidrig? Das Seminar ist ein Angebot zur Orientierung, ob eine Vier-Tage-Woche im Betrieb eine Option sein könnte, wie so ein „Projekt“ angeschoben werden kann und welche kollektiv- und individualrechtlichen Aspekte dabei zu berücksichtigen sind.

### Seminarinhalte:

Für und Wider einer Vier-Tage-Woche:

- Wissenschaftliche Studien u.a. aus Island und Großbritannien
- Welche Effekte können erzielt werden
- Aus Arbeitnehmer und Arbeitgebersicht

Individualrechtliche und kollektivrechtliche Aspekte:

- Mögliche Konflikte mit Regelungen in Gesetzen, Tarifverträgen und Arbeitsverträgen
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats
- Greift das Initiativrecht?

Vier-Tage-Woche konkret:

- Modelle für die Vier-Tage-Woche
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung
- Berichte und Erfahrungen aus der Praxis: Philipp Kiehlhorn, Geschäftsführer der Markötter-Gruppe

**Referent\*in:** Sissi Ahle (Bildungsreferentin Arbeit & Lernen Detmold GmbH)  
Thomas Schlingmann (Fachanwalt für Arbeits- und Sozialrecht)

**Termin/Ort:** 26.-27.02.2024, Paderborn – Best Western Arosa Hotel Paderborn

**Beginn:** erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

**Kosten:** 675,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

### Die Vier-Tage-Woche, 26.02.-27.02.2024

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

**Auszug unserer AGB: § 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt.

(3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de) online anmelden.

**Privat:**

Name: .....

Vorname: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

**Arbeitgeber:**

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....

Firma: .....

Straße: .....

PLZ/Ort: .....

Telefon: .....

E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja  / nein

zusätzlich Voranreise ja  / nein