Arbeitsrecht 3 - Die Beendigung von Arbeitsverhältnissen

Im letzten Teil unserer Seminarreihe werden die arbeitsrechtlichen Aspekte im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen vermittelt. Der Schwerpunkt liegt auf dem Thema Kündigung: ob verhaltens-, personen- oder betriebsbedingt. Als betriebliche Interessenvertretung gibt es hier wichtige Anhörungs- und Beteiligungsrechte. Doch das Arbeitsverhältnis kann auch durch einen Aufhebungsvertrag oder Tod beendet werden. Je nachdem, aus welchem Grund und wie das Arbeitsverhältnis beendet wird, sind die Konsequenzen bzw. die Ansprüche, die eventuell noch bestehen, ganz unterschiedlich. Hier verändert sich die Rechtsprechung immer wieder. Was in welchem Fall zu beachten ist, wird im Seminar anhand von Beispielen aus der Praxis vermittelt.

Ein besonderes Highlight dieses Seminars ist, falls terminlich möglich, der Besuch einer Senatssitzung beim Bundesarbeitsgericht (BAG). Der Besuch der Verhandlungen am BAG wird von den Referenten vorbereitet, so dass ein gutes Verständnis für die Fälle gewährleistet ist.

Seminarinhalte:

- **Unterschiedliche Kündigungsgründe und Kündigungsarten**
  - Verhaltensbedingte Kündigung und Abmahnung
  - Betriebsbedingte Kündigung (die „freie“ Unternehmerentscheidung, Sozialauswahl)
  - Personenbedingte Kündigung (Krankheit und BEM)
  - Änderungskündigung
- **Die ordentliche Kündigung**
  - Inhalt, Form und Zugang der Kündigungserklärung
  - Gesetzliche, tarifliche und vertragliche Kündigungsfristen
- **Die außerordentliche (fristlose) Kündigung**
  - Der wichtige Grund, Fristen und Anhörung Betroffener
- **Der Aufhebungsvertrag**
  - Abschluss und Inhalt des Aufhebungsvertrages
- **Beteiligung des Betriebs- / Personalrates bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen**
  - Ordnungsgemäß begründeter Widerspruch/Bedenken und seine Rechtsfolgen
- **Besuch des Bundesarbeitsgerichts**
  - Inhaltliche Begleitung und Erörterung der Verfahren

Unser Tipp:

AR 1

12.-16.02.2024, Hannover

23.-27.09.2024, Hannover

AR 2

15.-19.04.2024, Hannover

25.-29.11.2024, Hannover

Referenten: Axel Burgdorf (Arbeit & Lernen Detmold GmbH)
Sissi Ahle (Arbeit & Lernen Detmold GmbH)
Thomas Bödecker (Richter am Arbeitsgericht)

Mit 20 Stunden von der DGUV für zertifizierte Disability Manager (CDMP) anerkannt.

Termine/Orte: **10.06.-14.06.2024, Erfurt** ☐ **03.02.-07.02.2025, Erfurt** ☐
19.08.-23.08.2024, Erfurt ☐

Beginn: erster Seminartag, 12:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag , ca. 13:00 Uhr

Kosten: 1.295,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen), (für 2025 auf Anfrage)

AR 3, Termin: ……

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

<u>**Auszug unserer AGB:**</u> **§ 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen (ggf. Übernachtungskosten) jeweils zzgl. MwSt. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: https://www.aul-seminare.de/agb

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Privat:	**Arbeitgeber:**
Name:	Funktion (BR/PR/MAV/SBV):.....
Vorname:	Firma: .....
Straße:	Straße: .....
PLZ/Ort:	PLZ/Ort: .....
Telefon:	Telefon: .....
E-Mail:	E-Mail: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐ **zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐**

Arbeit & Lernen Detmold GmbH ● Kiewningstraße 1 ● 32756 Detmold ● Tel.: 0 52 31 – 3 09 39 - 0 ● Fax: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 ● www.aul-seminare.de ● E-Mail: info@aul-seminare.de