

Urlaubsrecht kompakt

Kollektiv- und individualrechtliche Aspekte

Damit die schönste Zeit des Jahres von Beginn an unter einem guten Stern steht, sollte es bei ihrer Planung und Gewährung reibungslos laufen. Das funktioniert nicht immer, weil unterschiedliche Interessen unter einen Hut zu bringen sind.

Das Bundesurlaubsgesetz ist inzwischen durch die vielen neuen Urteile des Europäischen Gerichtshofs und des Bundesarbeitsgerichts dazu ziemlich veraltet. Außerdem gelten in den Betrieben und Dienststellen z. T. tarifvertragliche Regelungen. Hinzu kommt das Mitbestimmungsrecht der Interessenvertretungen bei der Entwicklung von betrieblichen Urlaubsgrundsätzen. Im Betrieb Vereinbarungen zu treffen, die gesetzeskonform, praktikabel und im Sinne der Belegschaft sind, ist eine echte Herausforderung.

Seminarinhalte:

- Verfahren der Urlaubsbeantragung und -genehmigung
- Betriebsferien, Urlaubssperren, Rück- bzw. Widerrufe
- Wann darf Urlaub abgelehnt werden? Und was passiert dann?
- Wer ist vorrangig zu behandeln: Soziale Aspekte
- Wie viel Urlaub darf bzw. muss verplant werden?
- Wie lange vorher muss der Urlaub beantragt werden?
- Verfall und Übertragungsmöglichkeiten des Urlaubs ins nächste Jahr
- Urlaubsanspruch bei Langzeiterkrankung oder Renteneintritt
- Kann Urlaub ausbezahlt werden?
- Urlaubsansprüche bei Teilzeitarbeit
- Vererbbarkeit von Urlaubsansprüchen
- Eckpunkte einer Betriebs- / Dienstvereinbarung

Referentin: Heike Schnependahl (Rechtsanwältin, Schwerpunkt Arbeitsrecht)

Termine/Ort: ~~01.09.-03.09.2025 Dortmund, Mercure Hotel Dortmund Centrum~~
01.07.-03.07.2026 Willingen, Best Western Plus Hotel

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr Ende: letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

Kosten: 2025: 995,00 € / 2026: 1.190,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Urlaubsrecht kompakt

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns - Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe

(3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen. **§ 4 Stornierung** (2) Bis 29 Tage vor Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Danach sind Stornogebühren auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis 22 Tage vor Seminarbeginn 50 %. Bis 15 Tage vor Seminarbeginn 75 %. Bis 8 Tage vor Seminarbeginn 90 %. Anschließend 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name: Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname: Telefon:

Firma: Mobil:

Straße: E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort: E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐

zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐