



SCHWERBEHINDERTENVER- TRETUNG WAHLEN 2026

SBV-Wahl 2026: Unsere Wahlvorstandsschulungen

Im Herbst 2026 finden gemäß § 177 Abs. 5 SGB IX die nächsten regelmäßigen Wahlen zur Schwerbehindertenvertretung statt. Diese werden entweder im vereinfachten oder im förmlichen Wahlverfahren durchgeführt. Das ist von der Größe des Betriebes bzw. der Dienststelle abhängig. Für die Einleitung der Wahl ist die bestehende Schwerbehindertenvertretung oder - sollte es noch keine geben - der amtierende Betriebs- oder Personalrat verantwortlich. In diesem Seminar werden alle notwendigen Voraussetzungen und Schritte für eine ordnungsgemäße Wahl erläutert.

SEMINARINHALTE

- Rechtliche Grundlagen §177 SGB IX und Wahlordnung Schwerbehindertenvertretungen (SchwbVWO)
 - Voraussetzungen für eine Wahl
 - Zeitpunkt der Wahlen, Fristen berechnen
 - Amtszeit der SBV
 - Auswahl des richtigen Wahlverfahrens
 - Passives und aktives Wahlrecht
 - Wahlen zur § 180 SGB IX Konzern-, Gesamt-, Bezirks- und Hauptschwerbehindertenvertretung
- Wahlverfahren
 - Ablauf des vereinfachten Wahlverfahrens
 - Ablauf des förmlichen Wahlverfahrens
- Feststellung des Wahlergebnisses
 - Das Ergebnis ermitteln und bekannt geben
 - Anfechtungsgründe

Referent: Tobias Hölscher-Kroh

FÜR WEN IST DIESES SEMINAR?

Für alle, die die SBV-Wahlen rechtssicher vorbereiten und durchführen wollen.



Dieses Seminar wird mit 20 Stunden von der DGUV als Weiterbildung für zertifizierte Disability Manager (CDMP) anerkannt.

04.08.2026
Paderborn

03.09.2026
Dortmund

auch als Inhouse-Seminar
buchbar: [hier anfragen!](#)

zzgl. USt. und Hotelkosten

290,- €

SEMINARREIHE

Die Arbeit der Schwerbehindertenvertretung 2026

SBV Grundlagen & SBV-Wahlen 2026





DIE ARBEIT DER SCHWER-BEHINDERTENVERTRETUNG – TEIL 1



Grundlagenwissen für die SBV-Arbeit

Das Seminar bietet eine Einführung in die Grundlagen des Sozialgesetzbuchs IX (SGB IX), welches die Basis der Arbeit der Schwerbehindertenvertretung (SBV) ist. Mit dem Gesetz soll die Teilhabe behinderter Menschen am Arbeitsleben gefördert werden. Das Seminar bietet außerdem einen Blick auf die zentralen Aufgabenfelder der SBV. Dazu nehmen wir die aktuelle betriebliche Wirklichkeit unter die Lupe, so auch die Zusammenarbeit der SBV mit anderen betrieblichen und außerbetrieblichen Akteuren.

Das Seminar richtet sich ausdrücklich auch an Betriebs- und Personalräte, die sich mit dem Thema Schwerbehinderung auseinandersetzen.

SEMINARINHALTE

- Situation von Menschen mit Behinderung in Betrieb
- Behinderung: Fakten, Zahlen und Begrifflichkeiten
- Der gesetzliche Rahmen für die Arbeit der SBV sowie Rechte und Pflichten als Schwerbehindertenvertreter*in
- Aufgaben, Beteiligungs- und Mitwirkungsrechte der SBV
- Pflichten des Arbeitgebers
- Zusammenarbeit mit dem Betriebs- bzw. Personalrat
- Kooperation mit anderen betrieblichen und außerbetrieblichen Stellen
- Blick auf das Anerkennungs- und Gleichstellungsverfahren

Referent: Tobias Hölscher-Kroh

FÜR WEN IST DIESES SEMINAR?

Für SBV-Mitglieder die neu in die SBV-Arbeit einsteigen und dafür Basiswissen brauchen.



Dieses Seminar wird mit 20 Stunden von der DGUV als Weiterbildung für zertifizierte Disability Manager (CDMP) anerkannt.

07.12. – 11.12.2026
Paderborn

zzgl. USt. und Hotelkosten

1.190,- €



DIE ARBEIT DER SCHWER-BEHINDERTENVERTRETUNG – TEIL 2



Beschäftigung fördern und sichern

Ihr habt schon Erfahrungen in der Vertretung von Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung gesammelt. Die grundlegenden Aufgabenfelder zu bearbeiten, macht Euch keine Mühe mehr. Jetzt geht es darum, aus den Aufgaben Ziele zu entwickeln, diese anzugehen und umzusetzen. Es erfolgt eine vertiefende Darlegung der Rechte der SBV, sowohl im Hinblick auf die persönliche Rechtsstellung ihrer Mitglieder, als auch auf die Aufgaben des Gremiums nach dem Sozialgesetzbuch IX. Es gibt konkrete Hilfen für die Beratung schwerbehinderter Menschen, bei der Durchsetzung ihrer Rechtsansprüche im Betrieb / in der Dienststelle sowie im Umgang mit Behörden und vor Gericht. Das Seminar richtet sich ausdrücklich auch an Betriebs- und Personalräte und Mitarbeitervertretungen (MAV), die sich mit dem Thema Schwerbehinderung auseinandersetzen.

SEMINARINHALTE

- Gesetzliche Handlungsgrundlagen, SGB IX und neuere gesetzliche Entwicklungen
- Bestandsaufnahme zur betrieblichen und gesellschaftlichen Situation behinderter und älterer Menschen
- Beschäftigungspflicht des Arbeitgebers nach SGB IX
- Beteiligungsrechte der SBV und die Rechte der schwerbehinderten Menschen
 - Individualrecht von Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung gegenüber dem Arbeitgeber
 - Hilfen und Leistungen zur Gestaltung eines behinderungs-, gesundheits- und altersgerechten Arbeitsplatzes
- Kollektive Durchsetzungsstrategien (BR, PR, SBV) zur Beschäftigungssicherung von Menschen mit einer (Schwer-)Behinderung

Referent: Tobias Hölscher-Kroh

FÜR WEN IST DIESES SEMINAR?

Für alle Mitglieder in Interessenvertretungen, die bereits Erfahrung in der Schwerbehindertenvertretung haben und ihre Rechte, Beratungskompetenz und Handlungssicherheit weiter



Dieses Seminar wird mit 20 Stunden von der DGUV als Weiterbildung für zertifizierte Disability Manager (CDMP) anerkannt.

16. – 19.11.2026
Bad Lipspringe

zzgl. USt. und Hotelkosten

990,- €