

## Arbeitsmedizin in Betrieb und Dienststelle

### Handlungssicherheit für Betriebsrat, Personalrat und SBV

Für ihre Aufgaben im Rahmen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes muss die Interessenvertretung mit einer Vielzahl von Gesetzen und Verordnungen umgehen können. Ohne sichere Rechtskenntnisse fehlt ihr sowohl das erforderliche Know-how bezüglich ihrer Handlungsmöglichkeiten, als auch die Grundlage für eine erfolgreiche Überzeugungsarbeit gegenüber dem Arbeitgeber und der Information für die Kolleg\*innen.

Doch wie kann eine konkrete Umsetzung im Betrieb aussehen? Und was kann unternommen werden, wenn der Arbeitgeber seine gesetzlichen Schutzpflichten nicht erfüllt?

Anschauliche Beispiele aus dem betrieblichen Alltag zeigen, wie (rechtliche) Lösungen für eine effektive Umsetzung des Arbeits- und Gesundheitsschutzes aussehen können. Berufsgenossenschaften und andere Behörden können dabei ein hilfreiches Netzwerk bilden. Auch dazu gibt es wertvolle Tipps für die Praxis. Nach einer gründlichen Einführung in die Rechtsgrundlagen der betrieblichen Arbeitsmedizin werden in einem Workshop konkrete betriebliche Lösungen und Regelungen diskutiert und erarbeitet.

#### Seminarinhalte:

- Überblick über die Rechtsgrundlagen arbeitsmedizinischer Aktivitäten im Betrieb
- Betriebsärztliche Betreuung nach dem Arbeitssicherheitsgesetz und DGUV Vorschrift 2
- Eignungsuntersuchung oder arbeitsmedizinische Vorsorge – was ist der Unterschied?
- Verordnung zur arbeitsmedizinischen Vorsorge
- Pflicht-, Angebots- und Wunschvorsorge
- Die Rechte und Pflichten der Beschäftigten in der arbeitsmedizinischen Vorsorge
- Rechtliche Anforderungen an die Zulässigkeit von Eignungsuntersuchungen
- Arbeitsmedizin im Betrieb: Bedeutung von Berufsgenossenschaften (BG) und Behörden
- Mitwirkungsrechte und Gestaltungsrechte der Interessenvertretung
- Eckpunkte einer Betriebs-/Dienstvereinbarung

**Referent:** Dr. Ulrich Faber (Rechtsanwalt)

**Termin/Ort:** 31.08.-02.09.2027, Münster - Hotel Kaiserhof Münster

**Beginn:** erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

**Kosten:** 990,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)



## Arbeitsmedizin in Betrieb und Dienststelle

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

**Auszug unserer AGB: § 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen.

**§ 4 Stornierung** (2) Bis zum 43. Tag (einschließlich) vor dem Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Anschließend sind wir dazu berechtigt, Stornogegebühren gemäß nachstehender Staffel auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis einschließlich zum 29. Tag vor Seminarbeginn: 50 %. Bis einschließlich zum 15. Tag vor Seminarbeginn: 80 %. Bis einschließlich zum 08. Tag vor Seminarbeginn: 90 %. Anschließend: 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogegebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de) online anmelden.

Name: ..... Funktion (BR/PR/MAV/SBV): .....

Vorname: ..... Telefon: .....

Firma: ..... Mobil: .....

Straße: ..... E-Mail personalisiert: .....

PLZ/Ort: ..... E-Mail Gremium: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐

zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐