

Arbeitsrecht 2 (AR 2)

Rechte und Pflichten im bestehenden Arbeitsverhältnis

Im Arbeitsleben gibt es Bereiche, in denen besonders häufig gestritten wird. Es liegt auf der Hand: Das sind die Themen Vergütung, Arbeitszeit, Krankheit, Urlaub und die Haftung für Schäden, die im Rahmen der Arbeit verursacht wurden. Die Kernfrage lautet dann meist: Was muss ich als Arbeitnehmer*in leisten, tun oder unterlassen, damit es keinen Ärger gibt, damit ich mein Recht bekomme oder mir kein Schaden entsteht? Das Dumme ist: Selten haben Arbeitnehmer*innen und Arbeitgeber*innen hier identische Auffassungen. Sonst gäbe es ja keinen Streit. In solchen Fällen hilft (meist) ein Blick ins Gesetz oder in den Arbeitsvertrag. Doch das nützt wenig, wenn das Hintergrundwissen fehlt, welche Gesetze bzw. Rechtsnormen zum Tragen kommen und welche Regelung im Zweifelsfall gilt.

Das Seminar wird durch einen Besuch einer Verhandlung beim Arbeitsgericht oder beim Landesarbeitsgericht abgerundet.

Seminarinhalte:

- **Der Begriff der Arbeitszeit – Grundnormen des Arbeitszeitrechts**
 - Höchstarbeitszeit, Ruhepausen, Ruhezeit, Nacht- und Schichtarbeit
 - Abweichungen von den Grundnormen durch Öffnungsklauseln
 - Arbeitszeiterfassung
 - Neue gesetzliche Regelungen
- **Entgeltfortzahlungspflicht im Krankheitsfall**
 - Anzeige- und Nachweispflichten auch bei eAU
 - Erschütterung des Beweiswertes einer AU Bescheinigung
 - Neue gesetzliche Regelungen
- **Gewährung von Urlaub**
 - Gesetzlicher, tarifvertraglicher und einzelvertraglicher Urlaub
 - Urlaubsansprüche bei Reduzierung der Arbeitszeit (auch bei Kurzarbeit), Krankheit und Tod
 - EU-Rechtsprechung zum Urlaubsverfall
- **Basiswissen Teilzeitarbeit**
 - Anspruch, Ablehnungsgründe, Brückenteilzeit
- **Grundlagen des Haftungsrechts**
 - Wie haften Arbeitnehmer*innen für Schäden, die sie aus Anlass einer betrieblichen Tätigkeit verursachen?

Unser Tipp:

Arbeitsrecht 1:

01.03.-05.03.2027, Hannover

21.06.-25.06.2027, Hannover

08.11.-12.11.2027, Hannover

Arbeitsrecht 3:

07.06.-11.06.2027, Erfurt

04.10.-08.10.2027, Erfurt

Arbeitsrecht 4:

02.06.-04.06.2027, Cuxhaven



Referenten: Sissi Ahle oder Axel Burgdorf (Arbeit & Lernen Detmold GmbH)

Richter Arbeitsgericht (ein Tag)

Termin/Orte: 09.11.-13.11.2026, Münster ☐ 12.04.-16.04.2027, Hannover ☐
12.07.-16.07.2027, Hannover ☐ 22.11.-26.11.2027, Hannover ☐

Beginn: erster Seminartag, 13:30 Uhr Begrüßungskaffee/Snack – Seminarbeginn: 14:00 Uhr

Ende: letzter Seminartag, ca. 13:00 Uhr

Kosten 2026: 1.490,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Kosten 2027: 1.390,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Arbeitsrecht 2 (AR 2)

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen.

§ 4 Stornierung (2) Bis zum 43. Tag (einschließlich) vor dem Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Anschließend sind wir dazu berechtigt, Stornogebühren gemäß nachstehender Staffel auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis einschließlich zum 29. Tag vor Seminarbeginn: 50 %. Bis einschließlich zum 15. Tag vor Seminarbeginn: 80 %. Bis einschließlich zum 08. Tag vor Seminarbeginn: 90 %. Anschließend: 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name:

Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname:

Telefon:

Firma:

Mobil:

Straße:

E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort:

E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐

zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐