

Betriebsklima und Unternehmenskultur

Psychische Gesundheit und Mitarbeitendenzufriedenheit im Betrieb stärken

Ein gutes Betriebsklima wirkt sich auf fast alle Bereiche im Betrieb positiv aus: Die Zufriedenheit und die Gesundheit der Mitarbeitenden, ihre Leistungsbereitschaft und vor allem die Produktivität. Auch Mitarbeitendenbindung, Fachkräftesicherung und eine positive Unternehmenskultur werden maßgeblich durch das Betriebsklima beeinflusst.

Somit hängt auch der Erfolg eines Unternehmens letztlich vom Betriebsklima ab. Warum wird dann häufig nicht mehr für ein gutes Betriebsklima getan? Warum fehlt Geschäftsführungen wie Führungskräften nicht selten das Wissen um die hohe Bedeutung eines guten Betriebsklimas und ihre Möglichkeiten der Einflussnahme darauf? Wer über Fachkräftemangel klagt, Personal finden und binden möchte, der muss aktiv etwas für ein gutes Betriebsklima tun.

Es ist wissenschaftlich belegt: Das Betriebsklima ist durch gezielte Maßnahmen gut beeinflussbar, beispielsweise durch eine gute Führungskultur, aber auch über die mitbestimmungspflichtige Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen. Die betriebliche Interessenvertretung muss hier klug und strategisch vorgehen. Deshalb werden im Seminar die rechtlichen Rahmenbedingungen genauso erörtert wie Instrumente zur Beurteilung des Betriebsklimas und Maßnahmen zur Verbesserung.

Seminarinhalte:

- Warum das Betriebsklima so wichtig ist
- Wie das Betriebsklima gemessen werden kann
- Wichtige Einflussfaktoren auf das Betriebsklima
- Was ist eine „gute Führungskultur/gute Unternehmenskultur“?
- Die Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung strategisch nutzen
- Beschäftigte einbeziehen - wie kann das gelingen?
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebs-/Personalrats oder der SBV/MAV
- Erste konkrete Schritte zur Verbesserung des Betriebsklimas
- Indirekte Steuerung – Folgen für die Gesundheit und das Betriebsklima



Referentin: Eva von Buch (BGM-Beraterin, Coach, Supervisorin)

Termin/Ort: 12.07.-14.07.2027 Cuxhaven – Hotel Seelust Duhnen

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

Kosten: 990,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Betriebsklima und Unternehmenskultur

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen.

§ 4 Stornierung (2) Bis zum 43. Tag (einschließlich) vor dem Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Anschließend sind wir dazu berechtigt, Stornogebühren gemäß nachstehender Staffel auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis einschließlich zum 29. Tag vor Seminarbeginn: 50 %. Bis einschließlich zum 15. Tag vor Seminarbeginn: 80 %. Bis einschließlich zum 08. Tag vor Seminarbeginn: 90 %. Anschließend: 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name: Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname: Telefon:

Firma: Mobil:

Straße: E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort: E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐

zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐