

## Betriebsrat 3 – Grundlagen der Betriebsratsarbeit (BR 3)

### Handlungsmöglichkeiten bei personellen Maßnahmen

In diesem Seminar geht es um Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen sowie um Kündigungen. Konkret: Es geht darum, wie der Betriebsrat in diesen Verfahren zu beteiligen ist und in wieweit er Einfluss nehmen kann. Doch zuvor wird geklärt, über was wir bei diesen Maßnahmen eigentlich sprechen. Was ist eine Einstellung bzw. wann entsteht ein Arbeitsverhältnis? Was ist eine Versetzung? Welche Arten von Kündigungen gibt es? Kann der Betriebsrat eine Kündigung verhindern? Wir befinden uns hier in einem sehr wichtigen Feld der BR-Arbeit. Nicht nur, weil es unter Umständen um die berufliche Existenz der Betroffenen geht, sondern weil hier auch eine Reihe formaler Aspekte zu beachten sind.

#### Seminarinhalte:

- Überblick über die Beteiligungsrechte bei Personalplanung, Beschäftigungssicherung, Personalfragebögen und Auswahlrichtlinien gem. §§ 92-95 BetrVG
- Mitbestimmung bei Einstellung, Versetzung, Ein- und Umgruppierung gem. § 99 BetrVG
  - Definitionen
  - Umfang der Informationspflichten des Arbeitgebers
  - Zustimmungsverweigerung gem. § 99, Abs. 2 BetrVG: Gründe und formale Anforderungen (Fristen und Fristberechnung)
- Vorläufige personelle Maßnahme gem. § 100 BetrVG
  - Zustimmungsersetzung gem. § 100, Abs. 2 BetrVG
- Übersicht zum Befristungsrecht
- Betriebsrat und Kündigung
  - Kündigungsarten
  - Die Anhörung des Betriebsrats / Informationspflichten des Arbeitgebers
  - Widerspruch und Bedenken, Rechtsfolgen
  - Formale Anforderungen, Fristen und Fristberechnung

#### Unser Tipp:

##### **Betriebsrat 4:**

12.10.-14.10.26, Köln

12.04.-14.04.27, Paderborn

16.11.-18.11.27, Bad Lippspringe

##### **Arbeitsrecht 1:**

12.10.-16.10.26, Hannover

01.03.-05.03.27, Hannover

21.06.-25.06.27, Hannover

08.11.-12.11.27, Hannover

**Referent\*in:** Sissi Ahle (Bildungsreferentin Arbeit & Lernen Detmold GmbH, Coach)

**Termine/Orte:** 07.12.-11.12.2026, Köln - Maternushaus ☐

08.03.-12.03.2027, Köln - Maternushaus ☐

31.05.-04.06.2027, Cuxhaven - Hotel Strandperle Duhnen ☐

06.12.-10.12.2027, Münster - Hotel Kaiserhof Münster ☐

**Beginn:** erster Seminartag, 13:30 Uhr Begrüßungskaffee/Snack – Seminarbeginn: 14:00 Uhr

**Ende:** letzter Seminartag, ca. 13:00 Uhr

**Kosten:** Preis 2026: 1.490 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Preis 2027: 1.390 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

## Betriebsrat 3 – Grundlagen der Betriebsratsarbeit (BR 3)

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

**Auszug unserer AGB: § 3 Kosten** (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen.

**§ 4 Stornierung** (2) Bis zum 43. Tag (einschließlich) vor dem Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Anschließend sind wir dazu berechtigt, Stornogebühren gemäß nachstehender Staffel auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis einschließlich zum 29. Tag vor Seminarbeginn: 50 %. Bis einschließlich zum 15. Tag vor Seminarbeginn: 80 %. Bis einschließlich zum 08. Tag vor Seminarbeginn: 90 %. Anschließend: 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über [www.aul-seminare.de](http://www.aul-seminare.de) online anmelden.

Name: .....

Funktion (BR/PR/MAV/SBV): .....

Vorname: .....

Telefon: .....

Firma: .....

Mobil: .....

Straße: .....

E-Mail personalisiert: .....

PLZ/Ort: .....

E-Mail Gremium: .....

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐

zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐