

Mobbing, Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz

Konflikte erkennen, Beschäftigte schützen und Prävention stärken

In jedem Betrieb und in jeder Dienststelle gibt es Konflikte. Oft ist es nicht einfach, die Situation mit wenigen Worten treffend zu beschreiben. Es fallen Begriffe wie Diskriminierung, Belästigung oder sogar Mobbing.

Doch was ist eigentlich Mobbing? Wann wird jemand diskriminiert oder belästigt? Der falsche und zu häufige Gebrauch der Begriffe kann dazu führen, dass schwerwiegende Vorfälle am Arbeitsplatz nicht ernst genommen werden.

In diesem Seminar sollen deshalb die wesentlichen Ursachen und Merkmale verschiedener Konfliktformen am Arbeitsplatz erläutert und voneinander abgegrenzt werden. Denn nur so kann es gelingen, den Betroffenen gerecht zu werden, gezielt gegenzusteuern und sie dadurch bestmöglich zu schützen und zu unterstützen. Zudem sollen im Seminar wichtige Argumente ausgetauscht werden, die den Arbeitgeber überzeugen, präventiv zu handeln, bei Bedarf frühzeitig zu intervenieren und so optimal seiner Fürsorgepflicht nachkommen zu können. Auch die Schnittstellen zur öffentlichen Diskussion um sexualisierte Gewalt, physisch, psychisch und in den sozialen Medien, werden hier beleuchtet. Teilnehmende sollen aus dem Seminar frische Impulse für ihre Handlungsfähigkeit in der Interessenvertretung mitnehmen.

Seminarinhalte:

- Mobbing, Belästigung und Diskriminierung – was bedeutet das eigentlich?
- Erkennen von Merkmalen und Abgrenzung zu Konflikten
- Was sexualisierte Gewalt mit Diskriminierung und Mobbing zu tun hat
- Prävention: wirksame Antidiskriminierungs- und Anti-Mobbing-Strategien
- Rolle und Handlungsmöglichkeiten der betrieblichen Interessenvertretung
- Gesprächsführung mit Betroffenen
- Bausteine einer BV/DV zum Thema



Referentin: Eva von Buch (BGM-Beraterin, Coach, Supervisorin)

Termin/Ort: 30.11.-02.12.2026 Münster - Hotel Kaiserhof Münster ☐
 19.04.-21.04.2027 Münster - Hotel Kaiserhof Münster ☐
 27.09.-29.09.2027 Bremen - ACHAT Hotel Bremen City ☐

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

Kosten 2026: 1.190,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Kosten 2027: 990,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Mobbing, Diskriminierung und Belästigung am Arbeitsplatz

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen.

§ 4 Stornierung (2) Bis zum 43. Tag (einschließlich) vor dem Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Anschließend sind wir dazu berechtigt, Stornogeühren gemäß nachstehender Staffel auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis einschließlich zum 29. Tag vor Seminarbeginn: 50 %. Bis einschließlich zum 15. Tag vor Seminarbeginn: 80 %. Bis einschließlich zum 08. Tag vor Seminarbeginn: 90 %. Anschließend: 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogeühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name: Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname: Telefon:

Firma: Mobil:

Straße: E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort: E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐

zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐