

Richtig in Rente – Übergang vom Arbeitsleben in die Rente – Teil 1

Ausstiegsmodelle und Rentenarten

Früher oder später beschäftigt sie uns alle: die Rente. Doch beim Ausstieg aus der Arbeitswelt müssen mehr Vorkehrungen getroffen werden, als man oftmals zunächst annimmt.

Ein erfolgreiches Ausscheiden aus dem Erwerbsleben erfordert daher eine vorausschauende Planung. Fehler bei der Beendigung des Arbeitsverhältnisses können weitreichende – insbesondere finanzielle – Konsequenzen mit sich bringen, welche es zu vermeiden gilt.

In diesem Seminar erfährt ihr, wie ihr Kolleginnen und Kollegen beim Renten- bzw. Ruhestandseintritt verlässlich unterstützen und bei Bedarf zielgerichtet weitervermitteln könnt.

Wir stellen praxisrelevante Gestaltungsformen für den Ausstieg aus dem Arbeitsleben vor, analysieren mithilfe von anschaulichen Beispielen Vor- und Nachteile verschiedener Pfade und geben Empfehlungen für einen reibungslosen Ausstieg.

Die neuesten Entwicklungen und Gesetzesänderungen im Rentenrecht werden selbstverständlich berücksichtigt.

In unserem Teil 2 „Richtig in Rente – Übergang vom Arbeitsleben in die Rente – Teil 2“ geht es um konkrete Berechnungen um z.B. finanzielle Nachteile zu vermeiden.

Seminarinhalte:

- Strategien zur Beendigung des Arbeitsverhältnisses
 - Übersicht über praxisrelevante Ausstiegsszenarien
 - Aufhebungsvereinbarungen rechtssicher und ohne Sperrzeit gestalten
- Übergangslösungen bis zum Rentenbeginn
 - Übergang via Krankengeld
 - Übergang via Arbeitslosengeld
 - Erwerbsminderungsrente als Option
- Formen der Altersrente und deren Zugangsbedingungen
 - Regelaltersrente
 - Altersrente für besonders langjährig Versicherte „Rente mit 63“
 - Altersrente für langjährig Versicherte
 - Altersrente für Menschen mit einer Schwerbehinderung
- Beispiele aus der Praxis



Referenten: Sebastian Peters (Fachanwalt für Arbeitsrecht)

Termin/Ort: 17.03.-19.03.2027, Münster – Hotel Kaiserhof Münster ☐
 11.10.-13.10.2027, Münster – Hotel Kaiserhof Münster ☐

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

Kosten: 990,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Richtig in Rente – Übergang vom Arbeitsleben in die Rente – Teil 1

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen.

§ 4 Stornierung (2) Bis zum 43. Tag (einschließlich) vor dem Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Anschließend sind wir dazu berechtigt, Stornogebühren gemäß nachstehender Staffel auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis einschließlich zum 29. Tag vor Seminarbeginn: 50 %. Bis einschließlich zum 15. Tag vor Seminarbeginn: 80 %. Bis einschließlich zum 08. Tag vor Seminarbeginn: 90 %. Anschließend: 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name: Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname: Telefon:

Firma: Mobil:

Straße: E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort: E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐ zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐