

Urlaubsrecht in der betrieblichen Praxis

Mitbestimmung – aktuelle Rechtsprechung – Betriebs- und Dienstvereinbarungen

Das Urlaubsrecht hat sich durch zahlreiche Entscheidungen des Europäischen Gerichtshofs (EuGH) und des Bundesarbeitsgerichts (BAG) in den vergangenen Jahren erheblich geändert und weiterentwickelt. Fragen zum Verfall und zur Verjährung von Urlaubsansprüchen, zu den Hinweispflichten des Arbeitgebers oder zum Urlaub bei Langzeiterkrankung lassen sich heute nur noch unter Berücksichtigung der aktuellen Rechtsprechung rechtssicher beantworten.

Für Betriebsräte und Personalräte ist es daher unerlässlich, die geltende Rechtslage zu kennen, ihre Mitbestimmungsrechte wirksam wahrzunehmen und tragfähige Lösungen für die betriebliche Praxis zu entwickeln.

Seminarinhalte:

Grundlagen des Urlaubsrechts

- Gesetzliche Grundlagen, aktuelle Entwicklungen sowie Zusammenspiel von Bundesurlaubsgesetz, Tarifvertrag und Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen

Mitbestimmung bei der Urlaubsplanung: Betriebs- und Dienstvereinbarungen

- Mitbestimmungsrechte, rechtssichere Gestaltung von Urlaubsregelungen sowie typische Regelungsinhalte und Fehler

Konflikte pragmatisch lösen

- Urlaubsplanung und -gewährung (Inanspruchnahme, Umfang, Ablehnung, Widerruf)
- Besondere Fallkonstellationen (Arbeitsunfähigkeit, Höchstdauer, Erreichbarkeit und Rückruf)

Aktuelle Rechtsprechung

- Hinweispflichten des Arbeitgebers sowie Verfall, Verjährung und Übertragung von Urlaubsansprüchen
- Urlaub bei Langzeiterkrankung, Eltern- und Pflegezeit, Änderungen der Arbeitszeit und Ausscheiden aus dem Arbeitsverhältnis
- Die wichtigsten Entscheidungen von EuGH und BAG – verständlich erläutert und auf die Praxis übertragen

Referentin: Heike Schnependahl (Rechtsanwältin, Schwerpunkt Arbeitsrecht)

Termine/Ort: 06.09.-07.09.2027 Münster – Hotel Kaiserhof Münster

Beginn: erster Seminartag, 10:00 Uhr **Ende:** letzter Seminartag, ca. 14:00 Uhr

Kosten: 690,00 € zzgl. USt. (zzgl. Hotelleistungen)

Urlaubsrecht in der betrieblichen Praxis

Hiermit melde ich mich verbindlich unter Anerkennung der AGB der Arbeit und Lernen Detmold GmbH zu dem o. g. Seminar an.

Auszug unserer AGB: § 3 Kosten (1) Die Kosten setzen sich zusammen aus Seminargebühren, Tagungspauschalen und – bei entsprechender Buchung über uns – Übernachtungskosten jeweils zzgl. MwSt. sowie ggf. Kur- und/oder Gästetaxe. (3) Rechnungsbeträge sind innerhalb von 10 Tagen ohne jeden Abzug zu bezahlen.

§ 4 Stornierung (2) Bis zum 43. Tag (einschließlich) vor dem Seminarbeginn ist die Stornierung kostenfrei. Anschließend sind wir dazu berechtigt, Stornogebühren gemäß nachstehender Staffel auf Basis der Kosten gemäß § 3 Abs. 1 ohne MwSt. zu berechnen: Bis einschließlich zum 29. Tag vor Seminarbeginn: 50 %. Bis einschließlich zum 15. Tag vor Seminarbeginn: 80 %. Bis einschließlich zum 08. Tag vor Seminarbeginn: 90 %. Anschließend: 100 %. (3) Dem Kunden steht der Nachweis frei, dass uns kein Schaden entstanden oder dass der uns entstandene Schaden niedriger ist, als die geforderten Stornogebühren. Unsere AGB: <https://www.aul-seminare.de/agb>

Bitte ausfüllen und an die Faxnummer: 0 52 31 – 3 09 39 - 10 senden oder über www.aul-seminare.de online anmelden.

Name: Funktion (BR/PR/MAV/SBV):

Vorname: Telefon:

Firma: Mobil:

Straße: E-Mail personalisiert:

PLZ/Ort: E-Mail Gremium:

Bitte ankreuzen: Übernachtung ja ☐ / nein ☐

zusätzlich Voranreise ja ☐ / nein ☐