SCHRIFTVERKEHR IM BR-BÜRO

Seminarinhalte & Anmeldung

Schriftverkehr rund um die Betriebsratssitzung

Einladung, Protokoll, Beschlüsse

Es gibt Dinge in der Betriebsratsarbeit, die müssen einfach sein. Erstens, weil sie gesetzlich vorgeschrieben sind und zweitens, weil es richtig Ärger geben kann, wenn sie nicht eingehalten werden. Für den Schriftverkehr rund um die BR-Sitzung treffen beide Punkte zu.

Im Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) gibt es Vorgaben zur Einladung, zum Protokoll und zur Beschlussfassung. Nur wenn ordentlich eingeladen wurde, kann auch ein ordnungsgemäßer Beschluss gefasst werden. Um nachzuweisen, dass es gesetzeskonform zuging, braucht der BR ein ordentliches Protokoll.

Ziel unseres Seminars ist es, die Kompetenzen in Schriftverkehr und Formalien zu stärken, um sich so den Rücken für die inhaltliche Arbeit im Betriebsrat frei zu halten.

30.09. - 02.10.2026
Dortmund

zzgl. USt. und Hotelkosten **1.190,– €**

Alle Seminartermine in der Übersicht

Wir bitten um rechtzeitige Anmeldung.

Bürozeiten
Montag – Donnerstag:
8.00 – 14.00 Uhr

Freitag:
8.00 – 12.00 Uhr

REFERENT*INNEN

Sissi Ahle | Bildungsreferentin Arbeit & Lernen Detmold

Axel Burgdorf | Bildungsreferent Arbeit & Lernen Detmold

Ralf Gretenkort | Arbeitsrechttrainer

Holger Honings | Experte für Tarifrecht und Arbeitsrecht

Unsere Grundlagenseminare können auch als ImHaus-Seminar durchgeführt werden. Gerne erstellen wir euch ein unverbindliches Angebot.

Arbeit & Lernen Detmold GmbH
Kiewningstraße 1 · 32756 Detmold
Tel.: 0 52 31 / 309 39-0
Fax: 0 52 31 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de

ALLE SEMINARE FINDET IHR UNTER: www.aul-seminare.de

SEMINARREIHE

Grundlagen für Betriebsräte 2026

Jetzt durchstarten!



NEU: BR Online Seminare

arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

BETRIEBSRAT 1 (BR 1)

Basiswissen und Handlungssicherheit für den Einstieg in die BR-Arbeit

Seminarinhalte & Anmeldung

Dieses Seminar ist der Klassiker, um als neues Mitglied schnell einen guten Einstieg in die Arbeit des Betriebsrats zu finden.

Das Ziel dabei ist klar definiert: Rechts- und Handlungssicherheit von Anfang an.

Wir schauen aber nicht nur auf die Rechte und Pflichten als BR-Mitglied, sondern ihr bekommt schon in diesem Seminar einen Überblick über die wichtigsten Mitbestimmungsrechte.

Wie in allen unseren Grundlagenseminaren legen wir dabei großen Wert auf Praxisbezug.

Unsere Grundlagenseminare bilden eigenständige Schwerpunkte und können nach dem Besuch des BR 1 in beliebiger Reihenfolge besucht werden.

02. – 06.11.2026 Paderborn	07. – 11.12.2026 Münster	
	zzgl. USt. und Hotelkosten	**1.190,– €**

BETRIEBSRAT 2 (BR 2)

Mitbestimmung auf den Punkt gebracht

Seminarinhalte & Anmeldung

Wir sprechen von „echter, erzwingbarer Mitbestimmung“, wenn der Arbeitgeber den Betriebsrat über eine beabsichtigte Maßnahme informieren und sich dann mit ihm einigen muss, bevor er diese Maßnahme durchführt.

Wenn der BR es nicht will, dann geht ohne ihn erstmal nichts.

Doch in welchen Fällen hat der Betriebsrat eine „echte, erzwingbare Mitbestimmung“?

Die Teilnehmenden wissen nach dem Seminar, in welchen Angelegenheiten es Mitbestimmung gibt, wo das geregelt ist und wie diese gesetzlichen Vorgaben zu verstehen sind.

02. – 06.11.2026 Paderborn	30.11. – 04.12.2026 Hannover	**ONLINE KOMPAKT** 24.11. – 26.11.2026
	zzgl. USt. und Hotelkosten	**1.490,– €**

BETRIEBSRAT 3 (BR 3)

Handlungsmöglichkeiten bei personellen Maßnahmen

Seminarinhalte & Anmeldung

In diesem Seminar geht es um Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen sowie um Kündigungen. Konkret: Es geht darum, wie der Betriebsrat in diesen Verfahren zu beteiligen ist und in wieweit er Einfluss nehmen kann. Doch zuvor wird geklärt, über was wir bei diesen Maßnahmen eigentlich sprechen.

Was ist eine Einstellung bzw. wann entsteht ein Arbeitsverhältnis?

Was ist eine Versetzung?

Welche Arten von Kündigungen gibt es?

Kann der Betriebsrat eine Kündigung verhindern?

Wir befinden uns hier in einem sehr wichtigen Felda der BR-Arbeit. Nicht nur, weil es unter Umständen um die berufliche Existenz der Betroffenen geht, sondern weil hier auch eine Reihe formaler Aspekte zu beachten sind.

Sowohl aufseiten der Arbeitgeber, als auch aufseiten der Betriebsräte.

07. – 11.12.2026 Köln		
	zzgl. USt. und Hotelkosten	**1.490,– €**