ARBEITSRECHT 3 (AR 3)

Seminarinhalte & Anmeldung

Die Beendigung des Arbeitsverhältnisses

In diesem Teil unserer Seminarreihe „Arbeitsrecht“ werden alle Aspekte im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen unter die Lupe genommen. Schwerpunkt dabei ist das Thema Kündigung: ob verhaltens-, personen- oder betriebsbedingt.

Als Betriebs- / Personalrat, SBV oder MAV gibt es hier wichtige Anhörungs- und Beteiligungsrechte. Doch das Arbeitsverhältnis kann auch durch einen Aufhebungsvertrag oder, im schlimmsten Fall, Tod beendet werden. Je nachdem, aus welchem Grund und wie das Arbeitsverhältnis beendet wird, sind die Konsequenzen bzw. die Ansprüche, die eventuell noch bestehen, ganz unterschiedlich.

Hier verändert sich die Rechtsprechung immer wieder. Was in welchem Fall zu beachten ist, wird im Seminar anhand von Beispielen aus der Praxis vermittelt.

Ein besonderes Highlight dieses Seminars ist, falls terminlich möglich, der Besuch einer Senatssitzung beim Bundesarbeitsgericht (BAG). Der Besuch der Verhandlungen am BAG wird von den Referenten vorbereitet, so dass ein gutes Verständnis für die Fälle gewährleistet ist.

07. – 11.06.2027 Erfurt	04. – 08.10.2027 Erfurt

Kosten: 1.390,– € (zzgl. USt. und Hotelkosten)

ARBEITSRECHT 4 (AR 4)

Seminarinhalte & Anmeldung

Aktualisierung und Vertiefung von arbeitsrechtlichem Wissen

Die Beurteilung arbeitsrechtlicher Fragen basiert in hohem Maße auf den Entscheidungen der Arbeitsgerichte, insbesondere des Bundearbeitsgerichts; aber auch auf den Entscheidungen des Europäischen Gerichtshofs. Ein Blick in ein Gesetz reicht selten, um eine Klärung herbeizuführen. Das sogenannte „Richterrecht“ ist von erheblicher Bedeutung.

Das bedeutet für die Mitglieder in den Betriebs- / Personalräten sowie der SBV / MAV, dass sie Kenntnisse über die aktuelle Rechtsprechung benötigen, um kompetent beraten und handeln zu können. Diese Aktualisierung des bereits vorhandenen Wissens wird ergänzt durch eine Vertiefung der in den Grundlagenseminaren besprochenen Themen.

02. – 04.06.2027
Cuxhaven-Duhnen

Kosten: 990,– € (zzgl. USt. und Hotelkosten)

FACHTAGUNG BAG

Aktuelle Rechtsprechung des Bundesarbeitsgerichts (BAG)

Tagungsinhalte & Anmeldung



10.05. – 14.05.2027 in Erfurt
27.09. – 01.10.2027 in Erfurt

Alle Seminartermine in der Übersicht

Wir bitten um rechtzeitige Anmeldung.

Bürozeiten
Montag – Donnerstag:
8.00 – 14.00 Uhr

Freitag:
8.00 – 12.00 Uhr

REFERENT*INNEN

Sissi Ahle | Bildungsreferentin Arbeit & Lernen Detmold
Axel Burgdorf | Bildungsreferent Arbeit & Lernen Detmold
Ulrich Krätzig | Fachanwalt für Arbeitsrecht
Thomas Bödecker | Direktor des Arbeitsgerichts Verden

Unsere Grundlagenseminare können auch als Inhouse-Seminar durchgeführt werden. Gerne erstellen wir euch ein unverbindliches Angebot.

Arbeit & Lernen Detmold GmbH
Kiewningstraße 1 · 32756 Detmold
Tel.: 0 52 31 / 309 39-0
Fax: 0 52 31 / 309 39-10
E-Mail: info@aul-seminare.de

www.aul-seminare.de

SEMINARREIHE

Grundlagen für Betriebsräte 2027



arbeit & lernen detmold
Bildung Beratung Seminare

BETRIEBSRAT 1 (BR 1)

Basiswissen und Handlungssicherheit für den Einstieg in die BR-Arbeit

Seminarinhalte & Anmeldung

Dieses Seminar ist der Klassiker, um als neues Mitglied schnell einen guten Einstieg in die Arbeit des Betriebsrats zu finden.

Das Ziel dabei ist klar definiert: Rechts- und Handlungssicherheit von Anfang an.

Wir schauen aber nicht nur auf die Rechte und Pflichten als BR-Mitglied, sondern ihr bekommt schon in diesem Seminar einen Überblick über die wichtigsten Mitbestimmungsrechte.

Wie in allen unseren Grundlagenseminaren legen wir dabei großen Wert auf Praxisbezug.

Unsere Grundlagenseminare bilden eigenständige Schwerpunkte und können nach dem Besuch des BR 1 in beliebiger Reihenfolge besucht werden.

08. – 12.03.2027 Bad Lippspringe	07. – 11.06.2027 Cuxhaven-Duhnen	22. – 26.11.2027 Willingen

Kosten: 1.190,– € (zzgl. USt. und Hotelkosten)

BETRIEBSRAT 2 (BR 2)

Mitbestimmung auf den Punkt gebracht

Seminarinhalte & Anmeldung

Wir sprechen von „echter, erzwingbarer Mitbestimmung“, wenn der Arbeitgeber den Betriebsrat über eine beabsichtigte Maßnahme informieren und sich dann mit ihm einigen muss, bevor er diese Maßnahme durchführt.

Wenn der BR es nicht will, dann geht ohne ihn erstmal nichts.

Doch in welchen Fällen hat der Betriebsrat eine „echte, erzwingbare Mitbestimmung“?

Die Teilnehmenden wissen nach dem Seminar, in welchen Angelegenheiten es Mitbestimmung gibt, wo das geregelt ist und wie diese gesetzlichen Vorgaben zu verstehen sind.

15. – 19.02.2027 Willingen	10. – 14.05.2027 Cuxhaven-Duhnen	04. – 08.10.2027 Hamburg
10. – 14.05.2027 Münster	28.06. – 02.07.2027 Cuxhaven-Duhnen	

Kosten: 1.390,– € (zzgl. USt. und Hotelkosten)

BETRIEBSRAT 3 (BR 3)

Handlungsmöglichkeiten bei personellen Maßnahmen

Seminarinhalte & Anmeldung

In diesem Seminar geht es um Einstellungen, Versetzungen, Ein- und Umgruppierungen sowie um Kündigungen. Konkret: Es geht darum, wie der Betriebsrat in diesen Verfahren zu beteiligen ist und in wieweit er Einfluss nehmen kann. Doch zuvor wird geklärt, über was wir bei diesen Maßnahmen eigentlich sprechen.

Was ist eine Einstellung bzw. wann entsteht ein Arbeitsverhältnis?

Was ist eine Versetzung?

Welche Arten von Kündigungen gibt es?

Kann der Betriebsrat eine Kündigung verhindern?

Wir befinden uns hier in einem sehr wichtigen Feld der BR-Arbeit. Nicht nur, weil es unter Umständen um die berufliche Existenz der Betroffenen geht, sondern weil hier auch eine Reihe formaler Aspekte zu beachten sind.

08. – 12.03.2027 Köln	31.05. – 04.06.2027 Cuxhaven-Duhnen	06. – 10.12.2027 Münster

Kosten: 1.390,– € (zzgl. USt. und Hotelkosten)

BETRIEBSRAT 4 (BR 4)

Betriebsvereinbarungen systematisch entwickeln und rechtssicher abschließen

Seminarinhalte & Anmeldung

Im zivilen Leben schließen zwei, die sich einig geworden sind, einen Vertrag miteinander. Für Vereinbarungen zwischen Arbeitgeber und Betriebsrat hält das Betriebsverfassungsgesetz etwas Ähnliches bereit: die Betriebsvereinbarung (BV). Doch was kann darin geregelt werden – und was nicht? Wie ist das Verhältnis von Betriebsvereinbarungen zu Tarifverträgen, zu Arbeitsverträgen und zu Gesetzen?

Welchen Einfluss hat eine Betriebsvereinbarung auf die einzelnen Arbeitsverhältnisse?

Wie sollte eine BV im Gremium vorbereitet werden und wo gibt es Unterstützung? Gibt es Regeln für den Aufbau bzw. die Struktur?

Auf jeden Fall gibt es in dem Seminar nicht nur rechtliches Grundlagenwissen, sondern auch viele Tipps für die Praxis.

12. – 14.04.2027 Paderborn	16. – 18.11.2027 Bad Lippspringe

Kosten: 1.090,– € (zzgl. USt. und Hotelkosten)

ARBEITSRECHT 1 (AR 1)

Basiswissen: Arbeitsrecht für Betriebsräte

Seminarinhalte & Anmeldung

In allen unseren Arbeitsrechtseminaren geht es um Fragen rund um das Arbeitsverhältnis. Von A, wie Arbeitsvertrag, bis Z, wie Zwischenzeugnis. Für Interessenvertretungen sind diese Kenntnisse zwingend erforderlich, um im Betrieb / in der Dienststelle die Arbeitnehmer*innen kompetent zu beraten und im Gremium sachgerecht entscheiden zu können.

In diesem Grundlagenseminar wird Basiswissen vermittelt; ein Schwerpunkt liegt dabei auf dem Beginn des Arbeitsverhältnisses. Spannend wird es vor allem, wenn es um das Verhältnis von Betriebs- bzw. Dienstvereinbarungen und dem individuellen Arbeitsvertrag geht. Außerdem wird an praktischen Beispielen erläutert, wie ein Arbeitsgerichtsverfahren abläuft und was dazu notwendig ist.

Unsere Arbeitsrechtseminare bilden eigenständige Schwerpunkte und können in beliebiger Reihenfolge besucht werden.

01. – 05.03.2027 Hannover	21. – 25.06.2027 Hannover	08. – 12.11.2027 Hannover

Kosten: 1.290,– € (zzgl. USt. und Hotelkosten)

ARBEITSRECHT 2 (AR 2)

Rechte und Pflichten im bestehenden Arbeitsverhältnis

Seminarinhalte & Anmeldung

Im Arbeitsleben gibt es Bereiche, in denen besonders häufig gestritten wird. Es liegt auf der Hand: Das sind die Themen Vergütung, Arbeitszeit, Krankheit, Urlaub und die Haftung für Schäden, die im Rahmen der Arbeit verursacht wurden.

Die Kernfrage lautet dann meist: Was muss ich als Arbeitnehmer*in leisten, tun oder unterlassen, damit es keinen Ärger gibt, damit ich mein Recht bekomme oder mir kein Schaden entsteht?

Das Dumme ist: Selten haben Arbeitnehmer*innen und Arbeitgeber*innen hier identische Auffassungen. Sonst gäbe es ja keinen Streit. In solchen Fällen hilft (meist) ein Blick ins Gesetz oder in den Arbeitsvertrag. Doch das nützt wenig, wenn das Hintergrundwissen fehlt, welche Gesetze bzw. Rechtsnormen zum Tragen kommen und welche Regelung im Zweifelsfall gilt.

12. – 16.04.2027 Hannover	12. – 16.07.2027 Hannover	22. – 26.11.2027 Hannover

Kosten: 1.390,– € (zzgl. USt. und Hotelkosten)